

Wrocław, 1 lutego 2017 r.

Rekordowe fundusze KFS dla Dolnego Śląska

Pracodawcy z Dolnego Śląska w tym roku otrzymają rekordowe fundusze na kursy, szkolenia i studia – słowem na rozwój swoich pracowników. Właśnie podzielono 12,08 mln zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które trafiły do każdego z dolnośląskich powiatów. To prawie 1,2 mln zł więcej niż przed rokiem.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to specjalny limit finansowy przeznaczony dla pracodawców na wsparcie kadr. To pracodawcy decydują na jakie kursy, szkolenia czy też studia wyślą swoich pracowników. A są to standardowe kursy językowe, obsługi maszyn i urządzeń, ale też np. kursy architektoniczne, czy też opiekuna w żłobkach.

– Maleje liczba bezrobotnych, a w ślad za tym rosną fundusze na wsparcie pracodawców, którzy chcą rozwijać swoje kadry. To dobra okazja do podnoszenia kwalifikacji własnego zespołu, ale też działanie antykryzysowe. Tym bardziej cieszy nas, że w 2017 r. dla dolnośląskich pracodawców przeznaczonych zostanie 12,08 mln zł. Przed rokiem było to 10,8 mln zł. Ale na tym nie koniec, bo do dyspozycji są jeszcze pieniądze z rezerwy. Dzięki temu powiatowe urzędy pracy w 2016 r. miały do dyspozycji 13,8 mln zł, z czego prawie 13 mln zł wykorzystały – wylicza Ewa Grzebieniak, dyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

W roku 2017 na wsparcie mogą liczyć przede wszystkim osoby zatrudnione w przetwórstwie przemysłowym, transporcie i gospodarce magazynowej, a także opiece zdrowotnej i pomocy społecznej. Pomoc trafi również do osób, które przez co najmniej 15 lat wykonują prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. Istotne będą również zawody deficytowe. Więcej informacji pracodawcy mogą uzyskać w powiatowych urzędach pracy.

Szczegółowy podział funduszy na 2017 r. oraz realizacji KFS w 2016 r. we wszystkich powiatach na Dolnym Śląsku przedstawiają załączone grafiki.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to część Funduszu Pracy, która jest przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców – kursów, szkoleń, studiów podyplomowych itp. Według założeń KFS ma pomóc zapobiegać utracie pracy w związku ze zmianą oczekiwań pracodawców co do kompetencji pracowników. O środki do powiatowych urzędów pracy może wystąpić każdy pracodawca, który sam wybiera instytucję szkoleniową. Może na ten cel otrzymać dofinansowanie w wysokości 80 proc. kosztów szkolenia, albo nawet 100 proc., jeśli dotyczy to mikroprzedsiębiorstw.

Więcej informacji <http://www.dwup.pl/Krajowy-Fundusz-Szkoleniowy> oraz w powiatowych urzędach pracy.

Stefan Augustyn
Rzecznik Prasowy
DWUP

Inspirujemy do działania