Krajowy Fundusz Szkoleniowy - jak należy interpretować definicję nowych technologii i narzędzi pracy?

Data publikacji: 03.01.2018

Szanowni Państwo,

poniżej zamieszczamy interpretację przygotowaną przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **,** dotyczącą **priorytetu II wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018** (wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy):

Jak należy interpretować definicję nowych technologii i narzędzi pracy?

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 2 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Oznacza to, że pod określeniem „nowa technologia /narzędzie" rozumiemy nowość dla konkretnego podmiotu, a nie nową technologię czy rozwiązanie dla całego rynku. Decyzja co należy uznać za nową technologię czy nowe narzędzie należy do urzędu pracy rozpatrującego wniosek o dofinansowanie. Stosowna decyzja powinna zostać podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.