



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za 2023 roku

Spis treści

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki.....	3
2 Działalność administracyjno-ewidencyjna.....	5
3 Działalność aktywizacyjna	7
3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego.....	8
3.1.1 Kierowanie do pracy osób bezrobotnych.....	8
3.1.2 Upowszechnianie i realizacja ofert pracy.....	9
3.1.3 Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia	10
3.1.4 Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP	10
3.1.5 Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym.....	11
3.1.6 Opracowywanie, modyfikacja oraz realizacja Indywidualnych Planów Działania ...	11
3.1.7 Poradnictwo zawodowe.....	11
3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego.....	15
3.2.1 Zwolnienia grupowe i zwolnienia monitorowane.....	17
3.2.2 Usługi pośrednictwa pracy w ramach EURES	17
3.2.3 Wizyty monitorujące u przedsiębiorców i pracodawców	18
3.2.3 Zatrudnienie cudzoziemców.....	18
3.2.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	19
3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy.....	22
3.3.1 Projekty realizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2023 roku.....	23
3.3.2 Wskaźniki zrealizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2023 r. w ramach usług i instrumentów rynku pracy.....	25
3.3.3 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie	28
3.3.4 Efektywność działań aktywizujących	29
4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego	31
4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY	31
5.2 Środki – PFRON	33
5.3 Środki – BUDŻET	33

„Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za 2023 rok” zostało opracowane na podstawie danych ilościowych i jakościowych, przygotowanych i przekazanych przez Kierowników Wydziałów i Referatów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu oraz na podstawie gromadzonych przez tut. Urząd danych statystycznych.

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu jest jednostką organizacyjną Powiatu Jarosławskiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Jarosławskiego. Podstawą funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy jest:

- ✓ Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r., poz. 107);
- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 4);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1270 z późn. zm.).

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przestrzega zasad określonych przez organy zatrudnienia i współdziała m.in. z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS), Wojewodą, Marszałkiem, organami administracji rządowej, Ochotniczymi Hufcami Pracy (OHP), Centrum Integracji Społecznej (CIS), Ośrodkami Pomocy Społecznej (OPS), Radą Rynku Pracy, jednostkami organizacyjnymi powiatu, samorządami terytorialnymi z terenu powiatu, bezrobotnymi, organizacjami pracodawców i poszczególnymi pracodawcami, szkołami i uczelniami wyższymi działającymi na terenie powiatu, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz organizacjami, instytucjami i firmami zajmującymi się problematyką promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W swoich działaniach Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu kieruje się dobrem bezrobotnych i innych partnerów rynku pracy, dba o jak najlepszą znajomość ich oczekiwań, ustala i stosuje czytelne, jednoznaczne i zgodne z prawem procedury, zapewnia terminową i profesjonalną realizację usług.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu funkcjonował wg schematu określonego w Regulaminie Organizacyjnym, przyjętego uchwałą Zarządu Powiatu Jarosławskiego Nr 612/2018.

Obowiązująca w 2023 roku struktura organizacyjna, przedstawia się następująco:

- I. PION DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH** – bezpośredni nadzór Dyrektora
 - 1. Wydział Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi:
 - a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
 - b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
 - c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.
- II. PION DZIAŁAŃ EWIDENCYJNYCH** – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora
 - 1. Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń,
 - 2. Zespoły/komisje zadaniowe.
- III. PION DZIAŁAŃ WSPOMAGAJĄCYCH** – bezpośredni nadzór Dyrektora
 - 1. Wydział Finansowo-Księgowy,
 - 2. Wydział Organizacyjno-Administracyjny,
 - 3. Samodzielne stanowisko ds. prawnych,
 - 4. Samodzielne stanowisko ds. obsługi teleinformatycznej,
 - 5. Samodzielne stanowisko ds. analiz rynku pracy.

W roku 2023 zaplanowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu działania realizowane były przez 82 pracowników. W stosunku do pracowników zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530).

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na potrzeby różnych instytucji i organizacji współpracujących z Urzędem, w tym dla Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi członkowie reprezentujący:

- działające na terenie powiatu terenowe struktury każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego,
- społeczno-zawodowe organizacje rolników, w tym związki zawodowe rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy.

Starosta w skład Rady może powołać trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania Rady.

Powiatowa Rada Rynku Pracy powołana została Zarządzeniem Starosty Jarosławskiego z dnia 25 października 2022 r. na czteroletnią kadencję. W 2022 roku w skład Rady weszło 10 członków, natomiast w 2023 roku skład uzupełniono o 11 członka.

W 2023 roku odbyło się 6 posiedzeń, w tym 1 w trybie obiegowym. Podczas posiedzeń Rada zapoznawała się z sytuacją panującą na lokalnym rynku pracy, z informacjami o stopniu realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zadań oraz opiniowała:

- ✓ wybór form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach ustalonej dla powiatu kwoty na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej,
- ✓ kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dot. promocji zatrudnienia i innych fakultatywnych zadań,
- ✓ wnioski dotyczące umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- ✓ wnioski o kształcenie ustawiczne z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jarosławiu otrzymał zaproszenie do udziału w posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Jarosławiu, podczas którego opiniowany był wniosek:

- ✓ Zespołu Szkół Innowacyjnych w Jarosławiu, o utworzenie nowego kierunku kształcenia w zawodzie: technik reklamy,
- ✓ Zespołu Szkół Zawodowych i Rolniczych w Radymnie w zawodach: technik architektury krajobrazu, technik turystyki na obszarach wiejskich, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, operator pojazdów i maszyn rolniczych, technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki, technik żywienia i usług gastronomicznych, cukiernik, mechanik.

2 Działalność administracyjno-ewidencyjna

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu prowadzi ewidencję i udziela wsparcia osobom bezrobotnym z terenu miast: Jarosław i Radymno, gminy miejsko-wiejskiej Pruchnik oraz gmin: Jarosław, Radymno, Chłopice, Laszki, Pawłosiów, Roźwienica, Rokietnica, Wiązownica.

Ogółem w 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowano 5968 osób bezrobotnych, w tym 2864 kobiety. Napływ bezrobotnych w 2023 roku był niższy o 247 osób w porównaniu z rokiem 2022, kiedy w Urzędzie zarejestrowano 6215 osób bezrobotnych.

Liczba osób wyrejestrowanych w 2023 roku z ewidencji tut. Urzędu wyniosła 6343, w tym 3103 kobiety. Odpływ bezrobotnych w 2023 roku był niższy o 579 osób w porównaniu z rokiem 2022, kiedy z ewidencji tut. Urzędu wyłączono 6922 osoby.

Tabela 1 Bilans bezrobotnych (napływ/odpływ) w 2022 i 2023 roku

Miesiąc	Napływ bezrobotnych				wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2022 r.	Odpływ bezrobotnych				wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2022 r.
	2022 r.		2023 r.			2022 r.		2023 r.		
	razem	kobiety	razem	kobiety		razem	kobiety	razem	kobiety	
styczeń	596	258	592	282	-4↓	418	193	416	175	-2↓
luty	519	260	547	256	28↑	565	297	554	275	-11↓
marzec	535	279	488	223	-47↓	801	378	705	321	-96↓
kwiecień	406	171	395	200	-11↓	627	280	466	213	-161↓
maj	391	174	466	210	75↑	573	265	547	260	-26↓
czerwiec	442	202	396	173	-46↓	640	277	622	315	-18↓
lipiec	500	247	474	238	-26↓	503	224	500	238	-3↓
sierpień	513	246	554	286	41↑	525	247	561	269	36↑
wrzesień	679	349	494	246	-185↓	666	394	507	272	-159↓
październik	553	277	455	214	-98↓	562	304	500	249	-62↓
listopad	526	219	510	245	-16↓	520	249	500	264	-20↓
grudzień	555	249	597	291	42↑	522	250	465	252	-57↓
ogółem	6215	2931	5968	2864	-247↓	6922	3358	6343	3103	-579↓

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Na koniec 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowanych było 4299 osób bezrobotnych (2221 kobiet), co oznacza spadek o 375 osób w porównaniu do końca 2022 roku (4674).

W 2023 roku na terenie powiatu jarosławskiego okres pobierania zasiłku wynosił 365 dni, dla bezrobotnych spełniających określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kryteria jego przyznania.

Prawo do zasiłku posiadało na koniec 2023 roku 619 osób bezrobotnych, co oznacza spadek o 42 osoby w porównaniu z rokiem poprzednim.

W 2023 roku prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło 340 osób, w tym 199 kobiet. Wszystkie dodatki zostały przyznane osobom posiadającym prawo do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Tabela 2 Osoby bezrobotne, w tym osoby z prawem do zasiłku zarejestrowane w PUP Jarosław (grudzień 2023 rok)

Obszar	Osoby bezrobotne			
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	
			ogółem	kobiety
miasto Jarosław	1299	656	180	91
miasto Radymno	174	79	15	6
gmina Chłopice	179	91	33	16
gmina Jarosław	453	243	64	38
gmina Laszki	267	137	31	15
gmina Pawłosiów	308	145	55	28
gmina miejsko-wiejska Pruchnik	412	228	52	22
gmina Radymno	400	206	65	35
gmina Rokietnica	125	67	13	5
gmina Roźwienica	256	138	33	15
gmina Wiązownica	426	231	78	40
powiat jarosławski	4299	2221	619	311

Zródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRIPS-01, opracowanie własne

Pracownicy Wydziału Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń udzielają pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych bezrobotnych i poszukujących pracy składanych m.in. przez upoważnione instytucje, tj. ZUS, Policja, Sądy, Państwowa Inspekcja Pracy, komornicy, itp. Dodatkowo na bieżąco osoby zainteresowane są informowane m.in. o sposobach rejestracji, dokumentach dot. rejestracji, sprawach związanych ze statusem osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.

Ponadto w programie Profesjonalista poprawiono 3545 kartotek ubezpieczonego dokumentami zgłoszeniowymi sporządzonymi ręcznie na płatniku w związku z kończącym się okresem korekt finansowych i zmianą przepisów od dnia 01.01.2024 roku.

W 2023 roku Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w imieniu Starosty Jarosławskiego załatwiał sprawy wydając m.in.:

- różnego rodzaju postanowienia wynikające z przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;
- decyzje dotyczące statusu osoby bezrobotnej;
- decyzje dotyczące prawa do zasiłku;
- decyzje o przyznaniu stypendium;
- decyzje dotyczące wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego;
- decyzje o umorzeniu postępowania;
- 567 decyzji o zmianie lub uchyleniu decyzji w ramach art. 154 lub 155 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, decyzji o uchyleniu decyzji w ramach postępowań wznowieniowych oraz decyzji o stwierdzeniu wydania zaskarżonej decyzji z naruszeniem prawa w ramach postępowań wznowieniowych;
- decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń dla bezrobotnych;
- decyzje w sprawie rozłożenia na raty nienależnie pobranych świadczeń;
- różnego rodzaju zaświadczenia.

W 2023 roku prowadzono postępowania dotyczące nienależnie pobranych świadczeń w ramach których wydano:

- 35 decyzji dotyczących zwrotu zasiłku dla bezrobotnych;
- 11 decyzji dotyczących zwrotu dodatku aktywizacyjnego;
- 1 decyzję dotyczącą zwrotu stypendium stażowego;

- 10 decyzji rozkładających na raty zwrot nienależnie pobranego świadczenia;
- 2 decyzje umarzające prowadzone postępowanie dotyczące zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Ponadto, w Wydziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w 2023 roku prowadzono postępowania w sprawach cywilnoprawnych w zakresie niewywiązania się z umowy i dochodzenia zwrotu środków w zakresie:

- 5 umów cywilnoprawnych przyznających jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności;
- 4 umów cywilnoprawnych przyznających środki w ramach bonu na zasiedlenie;
- 3 umów cywilnoprawnych dotyczących refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 1 umowy cywilnoprawnej dotyczącej dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorstwa oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (art. 15 zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych).

W 2023 roku 26 osób bezrobotnych odwołało się od decyzji Starosty Jarosławskiego do organu wyższej instancji, który:

- ✓ 22 decyzje utrzymał w mocy;
- ✓ 2 decyzje uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia;
- ✓ 2 decyzje uchylił i orzekł co do istoty sprawy.

3 Działalność aktywizacyjna

Zgodnie z Uchwałą 612/2018 Zarządu Powiatu Jarosławskiego działania aktywizujące zostały przydzielone Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w ramach którego funkcjonują:

- a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
- b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
- c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.

W 2023 roku Wydział Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu wdrażał następujące działania:

- aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego;
- realizacja aktywnych form wsparcia w celu przeciwdziałania bezrobociu w ramach działalności Referatu Instrumentów Rynku Pracy;
- przygotowywanie i realizacja projektów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach działalności Referatu Instrumentów Rynku Pracy;
- obsługa zatrudniania cudzoziemców w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- współpraca z pracodawcami i instytucjami pożytku publicznego w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- przyznawanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;

- przygotowanie i realizacja wniosków o przyznanie dodatkowych środków rezerwy Funduszu Pracy na dwa programy aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
- nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym, prowadząc zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego poprzez wykorzystanie gogli VR przy prezentacji zawodów.

3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego

Referat Obsługi Klienta Indywidualnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

W roku 2023 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego przez 17 pracowników, w tym Kierownika Referatu, Z-cy Kierownika Referatu, 10 pośredników pracy i 5 doradców zawodowych. Wśród 17 pracowników Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego funkcję doradcy klienta pełniło 15 osób.

Doradcy klienta wykonujący zadania w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego mają na celu utrzymywanie kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w zakresie ich aktywizacji poprzez przedstawianie odpowiedniej oferty pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Zadania doradców klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Podstawowe działania realizowane przez Referat Obsługi Klienta Indywidualnego to:

- kierowanie do pracy osób bezrobotnych;
- upowszechnianie i realizacja ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia;
- przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP;
- podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym;
- opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania;
- poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3.1.1 Kierowanie do pracy osób bezrobotnych

Podstawowym zadaniem doradcy klienta realizowanym w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez przedstawianie propozycji odpowiedniej pracy i kierowanie na rozmowę kwalifikacyjną na zgłoszoną przez pracodawcę do tut. Urzędu ofertę pracy.

W roku 2023 doradcy klienta wystawili 4011 skierowań, w tym 2853 skierowania na zgłoszone wolne miejsca pracy ogólnodostępne i subsydiowane oraz 1158 skierowań na zgłoszone miejsce stażu.

W celu aktywizacji zawodowej w roku 2023 doradcy klienta kierowali na:

- ✓ prace interwencyjne – wydano 318 skierowań, w tym 140 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w 2023 roku;
- ✓ roboty publiczne – wydano 636 skierowań, w tym 288 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w 2023 roku;
- ✓ wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – wydano 759 skierowań, w tym 213 osób (211 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy) zostało zatrudnionych w 2023 roku;
- ✓ staż – wydano 1158 skierowań, w tym 426 osób (423 osoby bezrobotne i 3 osoby poszukujące pracy) rozpoczęło staż w 2023 roku;
- ✓ oferty ogólnodostępne – wydano 1140 skierowań, w tym 94 osoby zostały zatrudnione w 2023 roku.

3.1.2 Upowszechnianie i realizacja ofert pracy

Każda oferta wolnego miejsca pracy przekazana do Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego jest przesyłana do CBOP (Centralnej Bazy Ofert Pracy). Doradca klienta poprzez kontakt z pracodawcą, który złożył ofertę wolnego miejsca pracy monitoruje jej realizację, aktualizuje zawarte w niej dane, aż do momentu finalizacji (usunięcia oferty z bazy ofert). Zgłaszane oferty upowszechniane są na stronie internetowej tut. Urzędu, na telebimach oraz na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu.

W roku 2023 doradcy klienta realizowali 1626 ofert pracy (w tym oferty stażu) na zgłoszone 3093 wolne miejsca pracy (stanowiska pracy), w tym miejsca aktywizacji zawodowej. Dla porównania w 2022 roku doradcy klienta realizowali 1951 ofert pracy (w tym oferty stażu) na zgłoszone 2643 wolne miejsca pracy (stanowiska pracy), w tym miejsca aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych w 2023 roku miejsc pracy (stanowisk pracy), w tym miejsc aktywizacji zawodowej wzrosła o 450 w porównaniu do 2022 roku.

Doradcy klienta w 2023 roku składali osobom bezrobotnym propozycje zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych – zgłoszono 150 wolnych miejsc pracy, tj. o 159 mniej niż w 2022 roku (309 wolnych miejsc pracy);
- ✓ robót publicznych – zgłoszono 290 wolnych miejsc pracy, tj. o 60 mniej niż w 2022 roku (350 wolnych miejsc pracy);
- ✓ ofert ogólnodostępnych – zgłoszono 1971 wolnych miejsc pracy, tj. o 758 więcej niż w 2022 roku (1213 wolnych miejsc pracy); 852 wolne miejsca pracy zgłoszone w ramach ofert ogólnodostępnych dotyczyły informacji starosty;
- ✓ refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – zgłoszono 213 wolnych miejsc pracy, tj. o 36 mniej niż w 2022 roku (249 wolnych miejsc pracy);
- ✓ stażu – zgłoszono 469 miejsc stażu, tj. o 53 mniej niż w 2022 roku (522 miejsca stażu).

Wśród realizowanych ofert wolnych miejsc pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej 62 przeznaczone były dla osób ze stopniem niepełnosprawności, w tym 9 finansowanych ze środków PFRON.

Pracodawcy mają możliwość wskazania kandydata na staż i często korzystają z tego przywileju. W 2023 roku organizatorzy stażu określili dane stażysty w 306 zgłoszonych miejscach stażu, co stanowi 65,2% ogółu zgłoszonych miejsc stażu (469). Dla porównania w 2022 roku pracodawcy określili dane stażysty w 356 zgłoszonych miejscach stażu, co stanowi 68,2% wszystkich zgłoszonych wówczas miejsc stażu (522).

3.1.3 Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Doradca klienta w ramach swoich obowiązków dot. realizacji oferty kontaktuje się z pracodawcą w celu:

- ✓ aktualizacji złożonej oferty;
- ✓ przekazania informacji o bezrobotnych kierowanych na rozmowy kwalifikacyjne;
- ✓ doprecyzowania dodatkowych wymagań stawianych przed bezrobotnymi;
- ✓ potwierdzenia zakończenia rekrutacji i dezaktualizacji oferty (wycofanie oferty ze strony internetowej tut. Urzędu oraz CBOP).

Skierowania na rozmowy kwalifikacyjne są wydawane bezrobotnym, którzy spełniają wszystkie wymagania zawarte w ofercie wolnego miejsca pracy, a także w odczuciu doradcy klienta mają szansę podjęcia zatrudnienia. W stosunku do bezrobotnych, którzy nie spełniają wszystkich warunków oferty, a są nią zainteresowani doradcy klienta udzielają informacji o ofercie odnotowując powyższy fakt w systemie informatycznym.

3.1.4 Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP

Zadaniem doradcy klienta jest umiejscowienie osoby bezrobotnej na rynku pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, doradca klienta przedkłada osobie bezrobotnej propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradca klienta kierując osobę bezrobotną na rozmowę kwalifikacyjną do pracodawcy, w każdym przypadku proponuje tzw. odpowiednią pracę, czyli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym, i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu. Ważną kwestią jest też odległość od potencjalnego miejsca pracy, łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie może przekroczyć 3 godzin. Propozycja płacy za wykonywaną pracę musi natomiast osiągać wysokość co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W przypadku braku dla osoby bezrobotnej oferty pracy, doradca klienta przedstawia propozycję innej formy pomocy określoną w ustawie.

Ze względu na wysoki poziom bezrobocia wśród osób młodych, Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizuje wsparcie w ramach tzw. „Gwarancji dla młodzieży”. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia (...), osobom bezrobotnym do 25 roku życia (po decyzji Ministra osobom bezrobotnym do 30 roku życia) powiatowy urząd pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradcy klienta zatem w szczególności zajmują się osobami do 30 roku życia, jeśli do 4 miesięcy od rejestracji brak jest odpowiedniej oferty pracy lub stażu, w ramach tzw. „Gwarancji dla młodzieży” przedstawiona zostaje propozycja udziału w indywidualnej lub grupowej informacji zawodowej bądź indywidualnej lub grupowej porady zawodowej, które świadczone są przez doradców zawodowych.

3.1.5 Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Utrzymywanie kontaktu przez doradcę klienta z osobą bezrobotną ma na celu zwiększenie szans klienta na wyjście ze stanu bezrobocia w możliwie krótkim czasie.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy doradca klienta w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) powinien co najmniej raz na 60 dni podjąć kontakt z osobą bezrobotną w celu monitorowania realizacji działań zawartych w IPD. Doradcy klienta nawiązują kontakt z osobami bezrobotnymi w formie rozmowy telefonicznej lub drogą elektroniczną, po uprzednim wyrażeniu zgody bezrobotnego, na taką formę kontaktu.

Przeciętnie w roku 2023 każda osoba bezrobotna w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania kontaktowała się ze swoim doradcą klienta od 8 do 10 razy. Liczba kontaktów zwiększa się w przypadku pozyskiwania i przedkładania odpowiednich dla danej osoby bezrobotnej ofert pracy.

3.1.6 Opracowywanie, modyfikacja oraz realizacja Indywidualnych Planów Działania

W celu zwiększenia szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, poprzez dobór najbardziej adekwatnej formy pomocy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zobowiązuje doradcę klienta do opracowania Indywidualnego Planu Działania, którego czasokres realizacji ustalany jest wspólnie z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

W roku 2023 doradcy klienta przygotowali 5194 Indywidualne Plany Działania, tj. o 838 mniej niż w 2022 roku (6032). Na koniec 2023 roku Indywidualny Plan Działania realizowało 3968 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w liczbie tej ujęte są także osoby będące na stażu).

3.1.7 Poradnictwo zawodowe

W ramach Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego swoją pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy świadczyli oprócz pośredników pracy, doradcy zawodowi. Poradnictwo zawodowe jest obok pośrednictwa pracy i organizacji szkoleń podstawową usługą rynku pracy.

Zadania i zakres działania doradców zawodowych określa:

- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami:

1. dostępności;
2. dobrowolności;
3. równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
4. swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;

5. bezpłatności;
6. poufności i ochrony danych.

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie pomocy, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Pomoc świadczona przez doradców zawodowych w Referacie Klienta Indywidualnego polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- ✓ inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2023 roku usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego świadczyło 5 doradców, w formie:

- ✓ porady indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego;
- ✓ informacji indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej;
- ✓ informacji grupowej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobami zainteresowanymi spotkaniem, w celu przedstawienia informacji zawodowych;
- ✓ porady grupowej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

Szczegółowe informacje statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Poradnictwo zawodowe świadczone w 2022 i 2023 roku

Bezrobotni	porada zawodowa				informacja zawodowa			
	indywidualna		grupowa		indywidualna		grupowa	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
ogółem	831	802	92	89	734	688	89	104
-do 30 roku życia	368	417	60	59	-	-	65	87
-pow. 50 roku życia	114	100	6	7	-	-	3	4
-do 6 m-cy	473	499	53	56	-	-	55	78
-od 6 do 12 m-cy	75	49	7	5	-	-	10	5
-pow. 12 m-cy	270	214	31	28	-	-	23	21
długotrwale bezrobotni	340	277	40	37	-	-	32	30
niepełnosprawni	22	42	8	2	-	-	1	4

Zródło: Załącznik 2 do sprawozdania MRIPS-01 (w opracowaniu), PUP Jarosław

Ogółem z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2023 roku skorzystało 1490 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tj. o 75 osób mniej niż w roku 2022 (1565). W omawianym okresie z porady indywidualnej skorzystały 802 osoby bezrobotne, tj. o 29

mniej niż w roku 2022 (831). W ramach porady indywidualnej osoby bezrobotne odbyły 860 wizyt u doradców zawodowych, liczba ta była niższa o 16 w stosunku do liczby wizyt w 2022 roku (876).

Podczas realizacji usług poradnictwa zawodowego indywidualnego, celem określenia preferencji i zainteresowań zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu doradcy zawodowi stosowali różne metody i narzędzia diagnostyczne. Badaniami testowymi w 2023 roku objęto 28 osób (w tym 6 kobiet), tj. o 77 mniej niż w roku 2022 (105 osób). Łączna liczba wykonanych badań testowych w 2023 roku wyniosła 30, dla porównania w 2022 roku wykonano 122 badania.

Jednym z działań doradców zawodowych w ramach świadczonej usługi jest kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2023 roku doradcy zawodowi skierowali na badania lekarskie i psychologiczne 35 osób bezrobotnych.

Doradcy zawodowi oprócz porad indywidualnych udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji w formie indywidualnej. Ogółem z ww. formy pomocy świadczonej przez doradców zawodowych w 2023 roku skorzystało 688 osób (w tym 352 kobiety), tj. o 46 osób mniej niż w roku 2022 (734).

W ramach pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi w 2023 roku udostępniali „zasoby informacji” do samodzielnego korzystania i udzielali informacji o:

1. zawodach i specjalnościach;
2. rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności;
3. zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej;
4. szkołach i instytucjach szkoleniowych;
5. stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania;
6. metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES;
7. sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych;
8. zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych;
9. stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy;
10. warunkach świadczenia pracy;
11. warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów;
12. projektach, o których mowa w art. 2 ust 1 pkt. 26 a, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

„Zasoby informacji” były udostępniane przez doradców zawodowych w formie drukowanej oraz w formie dokumentów elektronicznych.

Od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. przeprowadzono 24 informacje grupowe, na które zostało skierowanych 130 osób. W informacjach grupowych uczestniczyły 104 osoby bezrobotne, w tym 56 kobiet. Liczba informacji grupowych w 2023 roku (24) zwiększyła się o 4 w porównaniu z rokiem 2022 (20). Liczba osób uczestniczących w informacjach grupowych w 2023 (104) roku była wyższa o 15 w porównaniu do 2022 roku (89).

Na zajęciach prowadzonych w 2023 roku w ramach informacji grupowej omawiano następujące tematy:

- ✓ „Poznaj usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy”;
- ✓ „Rozmowa kwalifikacyjna – krok po kroku”;
- ✓ „Prawa i obowiązki osoby bezrobotnej”;
- ✓ „Kształcenie ustawiczne i podnoszenie umiejętności zawodowych”.

W 2023 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 24 porady grupowe, tj. o 2 więcej niż w 2022 roku (22). W poradach grupowych w 2023 roku uczestniczyło 89 osób (56 kobiet), tj. o 3 osoby mniej niż w 2022 roku (92).

Porady grupowe realizowane w 2023 roku podejmowały następujące tematy:

- ✓ „Na progu zmian zawodowych – czyli jak odnaleźć własną ścieżkę zawodową. Widzę siebie w tym zawodzie – nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym”;
- ✓ „Na progu zmian zawodowych – czyli jak odnaleźć własną ścieżkę zawodową”;
- ✓ „Jak mnie widzą – tak mnie oceniają – jak wyrzucić dobre wrażenie na pracodawcy? Autoprezentacja”.

Celem prowadzonych w 2023 roku porad grupowych było m. in.: określenie poziomu motywacji i jej wzbudzenie, nabycie kompetencji komunikacyjnych oraz umiejętności interpersonalnych.

Najważniejszym zadaniem realizowanym przez doradców zawodowych było łagodzenie problemu bezrobocia i rozwój zasobów ludzkich przez zwiększenie mobilności i aspiracji osób bezrobotnych w trudnym procesie poszukiwania pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu doradca zawodowy posługujący się językiem migowym wspierał aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych z zaburzeniem głosu, mowy i chorobami słuchu.

W 2023 roku doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu zapoczątkowali cykl spotkań z młodzieżą szkolną oraz osobami bezrobotnymi, przedstawiający projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie pod nazwą „Widzę siebie w tym zawodzie. Nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym” finansowany ze środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Świadomy wybór kierunku kształcenia przez uczniów to jeden z niezbędnych elementów skutecznie realizowanej edukacji, a wzmocnienie doradztwa zawodowego jest jednym z kluczowych obszarów zmian wdrażanych w kształceniu zawodowym. Wykorzystanie nowoczesnych technologii to ważny krok w doradztwie zawodowym. Prezentując informacje o zawodach, quizy, filmy, w tym w technologii VR, pomagamy młodzieży w podjęciu decyzji o kierunku dalszego kształcenia i wyborze zawodu. Zajęcia prowadzone przez doradców zawodowych są odpowiedzią na potrzeby unowocześnienia i uatrakcyjnienia usług świadczonych przez urzędy pracy, czyli zachęcenia młodych osób do aktywnego korzystania ze wsparcia doradców zawodowych.

Spotkania prowadzone przez doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu miały charakter typowo warsztatowy. W ramach spotkań z młodzieżą doradcy zawodowi prezentowali filmy w wirtualnej rzeczywistości z możliwością rozglądania się po odwiedzanym miejscu w trakcie krótkiej, wirtualnej podróży, podczas której poznać można pracę specjalistów w ich codziennym otoczeniu oraz 7 specjalistycznych aplikacji ukazujących zawody w 100% wirtualnej przestrzeni.

Aplikacje dotyczą następujących zawodów: elektryk, kowal artystyczny, kosmetyczka, mechanik/diagnosta samochodowy, operator urządzeń dźwigowo-transportowych, operator sprzętu robót ziemno-drogowych oraz spawacz.

Filmy w poszerzonej rzeczywistości prezentują następujące zawody m.in.: cieśla, stolarz, dekarz, robotnik drogowy, operator maszyn drogowych, geodeta, wykonawca gładzi gipsowej, hydraulik, instalator, monter konstrukcji stalowych, robotnik drogowy, operator maszyn drogowych, geodeta, kierownik projektu, programista.

Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2023 roku przeprowadzili 20 spotkań grupowych w szkołach podstawowych i średnich, w których miało okazję uczestniczyć około 300 uczniów oraz przeprowadzili 8 grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 25 osób bezrobotnych.

3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego

Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Indywidualnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

1. dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
2. dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
3. równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
4. jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2023 roku usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego przez 9 pracowników, w tym 1 kierownika referatu i 8 pośredników pracy. Wśród 9 pracowników Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego funkcję doradcy klienta pełniło 8 osób.

W celu pozyskania informacji o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców, pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami wyrażającymi zainteresowanie współpracą z Urzędem oraz informowali o zakresie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz pracodawców i przedsiębiorców. Kontakty realizowane były głównie w formie telefonicznej i mailowej.

Klient w ramach współpracy z urzędem mógł skorzystać z pomocy pośredników w przygotowywaniu oferty pracy, doborze odpowiednich kandydatów do pracy, pomocy przy wypełnieniu stosownych dokumentów i wniosków na subsydiowane formy wsparcia, czy też zasięgnąć informacji na temat zatrudniania cudzoziemców.

Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego zajmował się również formą wsparcia dla pracodawców w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dającego możliwość dofinansowania kształcenia pracowników i pracodawców (80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika lub 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikro przedsiębiorcy – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika).

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przywiązuje dużą wagę do efektywnej współpracy między Urzędem a Pracodawcami, w której jakość świadczonych usług oraz ich intensywność wpływa na efektywność polityki rynku pracy i działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Zadania pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Realizując w 2023 roku swoje zadania doradcy klienta:

- ✓ wprowadzili do systemu Syriusz^{STD} 66 nowych podmiotów gospodarczych (o 88 mniej niż w 2022 roku);
- ✓ nawiązali 14147 kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami (o 1240 mniej niż w 2022 roku);
- ✓ przeprowadzili 121 wizyt monitorujących u przedsiębiorców i pracodawców (o 32 mniej niż w 2022 roku);
- ✓ przyjęli/pozyskali od pracodawców w ramach ofert pracy ogólnodostępnych 1971 wolnych stanowisk pracy (o 758 więcej niż w 2022);
- ✓ upowszechnili 390 ofert pracy w ramach sieci EURES obejmujących 3214 wakatów (o 105 mniej ofert i 483 mniej wakatów w stosunku do 2022 roku);
- ✓ wpisali do ewidencji oświadczeń 876 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (o 2996 mniej niż w 2022 roku);
- ✓ wydali 23 decyzje/postanowienia dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (o 57 mniej niż w 2022 roku);
- ✓ przyjęli 17 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca (o 26 mniej niż w 2022 roku);
- ✓ wydali 28 decyzji/postanowień dotyczących zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców (o 5 mniej niż w 2022 roku);
- ✓ zawarli 258 umów/porozumień w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (o 93 więcej niż w 2022 roku).

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu organizował, współorganizował i uczestniczył w wielu wydarzeniach lokalnego rynku pracy oraz współpracował z różnymi instytucjami. Działania realizowane w 2023 roku przez Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego to między innymi:

- 30.11.2022 r. - 31.01.2023 r. – przeprowadzenie badania ankietowego na temat oczekiwań pracodawców w zakresie cech, umiejętności oraz wiedzy posiadanej przez potencjalnych pracowników lub możliwych do uzyskania w drodze szkoleń prowadzonych dla osób bezrobotnych, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu;
- 01.01.2023 r. - 31.12.2023 r. – prowadzenie weryfikacji kont organizacji w serwisie praca.gov.pl;
- 03.01.2023 r. - 31.12.2023 r. – comiesięczne przekazywanie danych statystycznych dotyczących zgłoszeń zwolnień grupowych oraz zwolnień monitorowanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie;
- 05.01.2023 r. - 29.12.2023 r. – współpraca z Placówkami Straży Granicznej podlegającymi pod Bieszczadzki Oddział Straży Granicznej w celu przekazywania danych statystycznych dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i zezwoleń na prace sezonową;

- 11.01.2023 r. - 31.12.2023 r. – kwartalne przekazywanie danych statystycznych dotyczących zaangażowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz innych niezbędnych danych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie;
- 20.01.2023 r. - 25.01.2023 r. – współpraca z Oddziałami Straży Granicznej spoza terenu województwa podkarpackiego w celu wymiany informacji na temat rejestracji oświadczeń, weryfikacji autentyczności oświadczeń;
- 08.02.2023 r. - 20.12.2023 r. – udzielanie informacji na temat usług EURES, między innymi informacji o zagranicznych ofertach pracy, warunkach życia i pracy w krajach EOG, elementach istotnych przed wyjazdem z Polski, informacji o polskim rynku pracy, informacji na temat danych kontaktowych do polskich doradców EURES, informacji nt. zarejestrowania CV podczas spotkań realizowanych w ramach grupowego poradnictwa zawodowego;
- 20.02.2023 r. - 28.11.2023 r. – współpraca z Podkarpackim Urzędem Wojewódzkim w Rzeszowie w związku z prowadzonymi przez Wojewodę Podkarpackiego postępowaniami administracyjnymi w sprawie wydawania zezwoleń na pobyt i pracę dla cudzoziemców;
- 14.03.2023 r. – pomoc w organizacji spotkania rekrutacyjnego do Terytorialnej Służby Wojskowej, podczas którego osoby zainteresowane powołaniem do Terytorialnej Służby Wojskowej mogły uzyskać wyczerpujące informacje na temat zasad rekrutacji oraz formy służby poprzez rozmowę z przedstawicielkami 3. Podkarpackiej Brygady Obrony Terytorialnej;
- 12.04.2023 r. – organizacja giełdy pracy na stanowisko szwaczka;
- 12.05.2023 r. – organizacja spotkania z Panią Olgą Semeniuk-Patkowską, Panem Piotrem Patkowskim, Panią Teresą Pamulą oraz Panem Tadeuszem Chrzanem dotyczącego m.in. „Szans rozwoju dla małych i średnich przedsiębiorstw”, które odbyło się w Sali Narad Starostwa Powiatowego w Jarosławiu;
- 21.06.2023 r. – organizacja giełdy pracy na stanowisko szwaczka maszynowa;
- 14.09.2023 r. – uczestnictwo w przeprowadzonej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie IX edycji badania Barometr zawodów;
- 23.10.2023 r. - 27.10.2023 r. – organizacja Dni Pracodawców w ramach Europejskiego Roku Umiejętności oraz Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych.

3.2.1 Zwolnienia grupowe i zwolnienia monitorowane

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu nie wpłynęły żadne zgłoszenia zawiadomienia o konieczności zastosowania zwolnień grupowych.

3.2.2 Usługi pośrednictwa pracy w ramach EURES

Zgodnie z § 23. 1. Rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizuje pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG poprzez:

- ✓ przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy zagranicznych ofert pracy przekazywanych w języku polskim, z logo sieci EURES;
- ✓ upowszechnianie zagranicznych ofert pracy w języku polskim, z logo sieci EURES.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu upowszechnia zagraniczne oferty pracy otrzymane z Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz inne zagraniczne oferty pracy wybrane z internetowej bazy ofert pracy przez podanie ich do wiadomości publicznej w miejscu ogólnie dostępnym w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2023 roku przyjęto 390 ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES otrzymanych od Doradcy EURES. Usługi sieci EURES świadczone 468 osobom bezrobotnym.

W okresie od 08.02.2023 r. do 20.12.2023 r. podczas spotkań realizowanych w ramach grupowego poradnictwa zawodowego, udzielano informacji na temat usług EURES, między innymi informacji o zagranicznych ofertach pracy, warunkach życia i pracy w krajach EOG, elementach istotnych przed wyjazdem z Polski, informacji o polskim rynku pracy, informacji na temat danych kontaktowych do polskich doradców EURES, informacji nt. zarejestrowania CV.

W dniach 23-27.10.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy realizował Dni Pracodawców w ramach Europejskiego Roku Umiejętności oraz Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych. Odbywały się one w formie indywidualnych spotkań z pracodawcami z terenu działania powiatu jarosławskiego. Pośrednicy pracy kontaktowali się z pracodawcami poprzez wizyty osobiste w siedzibach firm, rozmowy telefoniczne oraz informacje przesyłane drogą mailową. Kontakty te miały na celu zwiększenie wiedzy pracodawców na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników przy wsparciu ze strony PUP – poprzez szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, możliwości dostosowania umiejętności potencjalnych pracowników do potrzeb pracodawcy – poprzez szkolenia indywidualne jak również możliwościach pozyskania z innych państw pracowników posiadających potrzebne umiejętności – poprzez usługi EURES.

3.2.3 Wizyty monitorujące u przedsiębiorców i pracodawców

W okresie od 01.03.2023 r. do 01.12.2023 r. pracownicy Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego przeprowadzili łącznie 121 wizyt monitorujących, w tym:

- ✓ 118 wizyt monitorujących (osobistych) u przedsiębiorców i pracodawców, które dotyczyły wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy;
- ✓ 3 wizyty monitorujące (osobiste) u przedsiębiorców i pracodawców, które dotyczyły wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy w ramach środków PFRON.

3.2.3 Zatrudnienie cudzoziemców

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu wpisano do ewidencji oświadczeń w 2023 roku 876 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 2996 oświadczeń mniej niż w 2022 roku. Gwałtowny spadek liczby oświadczeń spowodowany jest wprowadzeniem nowych przepisów w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie. Bardzo duża liczba obywateli Ukrainy została w 2023 roku zatrudniona na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Do urzędu wpłynęło w 2023 roku 1842 ww. powiadomień. Jednocześnie wydane zostały 23 decyzje/postanowienia dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 57 mniej niż w 2022 roku.

Tabela 4 Zarejestrowane w PUP Jarosław oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, lata 2012-2023

Rok	Liczba oświadczeń	Wzrost↑/spadek↓ (względem poprzedniego roku)
2012	467	-
2013	602	+135↑
2014	733	+131↑
2015	613	-120↓
2016	552	-61↓
2017	1998	+1446↑
2018*	6913	+4915↑
2019	6889	-24↓
2020	6761	-128↓
2021	7462	+701↑
2022	3872	-3590↓
2023	876	-2996↓

*od 2018 roku nastąpiła zmiana przepisów prawnych w zakresie obsługi zatrudniania cudzoziemców

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego w PUP Jarosław

W roku 2023 pracownicy Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego przyjęli 17 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca, tj. o 26 mniej niż w 2022 roku. Zostało wydanych 28 decyzji/postanowień dotyczących zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, tj. o 5 mniej niż w 2022 roku.

3.2.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęło od Pracodawców 410 wniosków o przyznanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, podpisano 258 umów/porozumień.

W ramach ww. umów przeszkolono 50 pracodawców oraz 867 pracowników (389 mężczyzn i 478 kobiet).

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku sfinansowano:

- ✓ kursy dla 48 pracodawców i 847 pracowników, w tym 461 kobiet,
- ✓ studia podyplomowe dla 2 pracodawców i 20 pracowników, w tym 17 kobiet,
- ✓ egzaminy dla 10 pracowników.

Przy realizacji wsparcia dla pracowników i pracodawców w 2023 roku Minister ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania środków z tzw. limitu rezerwy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2022 r. Starosta Powiatu Jarosławskiego na podstawie § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. i art. 109 ust. 2k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zw. z art. 145 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, otrzymał do rozdysponowania w 2023 roku kwotę środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w wysokości 850 000,00 zł (limit podstawowy). Zasady podziału otrzymanych w 2023 roku środków ustalono zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców i potrzebami lokalnego rynku pracy. Zaangażowana kwota środków KFS w ramach limitu podstawowego na dzień 31.12.2023 r. wyniosła 850 000,00 zł.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 kwietnia 2023 roku, na podstawie art. 109 ust. 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy, Starosta Powiatu Jarosławskiego otrzymał kwotę 512 000,00 zł na finansowanie zadań realizowanych w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 31 października 2023 roku, na podstawie art. 109 ust. 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy, Starosta Powiatu Jarosławskiego otrzymał dodatkową kwotę 150 000,00 zł na finansowanie zadań realizowanych w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku.

Zaangażowana kwota środków KFS w ramach limitu rezerwy na dzień 31.12.2023 r. wyniosła 662 000,00 zł.

Środki przeznaczone na realizację KFS w 2023 roku (1 512 000,00 zł) były o 264 000,00 zł wyższe niż w 2022 roku (1 248 000,00 zł).

Szczegółowe wydatkowanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 5 Szczegółowe wydatkowanie środków KFS w 2023 roku

Limit środków	Priorytet	Liczba przeszkolonych osób	Zaangażowana kwota*
Limit podstawowy	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0	0,00 zł
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	16	52299,18 zł
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	478	773 325,62 zł
	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia	0	0,00 zł
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	6	24 375,20 zł
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami	0	0,00 zł
	Limit podstawowy łącznie:	500	850 000,00 zł
Limit rezerwy	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	12	19 836,00 zł
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	2	42 700,00 zł
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	394	568 714,00 zł
	Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	9	30 750,00 zł
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0	0,0 zł
	Limit rezerwy łącznie:	417	662 000,00 zł
Zaangażowana kwota środków KFS w 2023 roku łącznie:		917	1 512 000,00 zł

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego w PUP Jarosław

3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Urzędu, Referat Instrumentów Rynku Pracy (RZ) jest jednym z trzech Referatów wchodzących w skład Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).

W 2023 roku Referat Instrumentów Rynku Pracy wykonywał następujące zadania:

1. Opracowywanie, przygotowywanie, wdrażanie, koordynacja realizacji oraz realizacja projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, których wsparcie skierowane jest do osób bezrobotnych polegające na:
 - 1) opracowywaniu analiz rzeczowo-finansowych;
 - 2) przygotowywaniu wniosków o dofinansowanie;
 - 3) obsłudze merytorycznej umów o realizację projektów;
 - 4) obsłudze formalnej, finansowej oraz merytorycznej wniosków o płatność;
 - 5) koordynacji działań urzędu polegających na:
 - a) przygotowywaniu wytycznych;
 - b) przygotowywaniu wzorów dokumentów wewnętrznych;
 - c) przygotowywaniu wzorów wniosków, umów, formularzy, plakatów itp.;
 - d) przygotowywaniu i wdrażaniu sposobów i procedur postępowania;
 - e) monitorowaniu postępu zaplanowanych działań;
 - f) monitorowaniu realizacji założonych wskaźników docelowych;
 - g) monitorowaniu zaangażowań finansowych;
 - h) przygotowywaniu i wdrażaniu zmian formalnych, rachunkowych oraz merytorycznych;
 - i) weryfikacji prawidłowości działań pozostałych komórek Urzędu;
 - j) współpracy z Instytucją Zarządzającą;
 - k) współpracy z Instytucją Pośredniczącą;
 - l) pozyskiwaniu informacji dla pozostałych komórek Urzędu.
2. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych oraz ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym polegająca na:
 - 1) analizie i monitorowaniu aktualnej sytuacji prawno-materiałnej, reagowaniu na zmiany i wypracowywaniu nowych potencjalnych rozwiązań;
 - 2) opracowywaniu wzorów wniosków o zawarcie umowy, umów cywilno-prawnych, formularzy oraz innych niezbędnych dokumentów;
 - 3) opracowywaniu wewnętrznych wytycznych, instrukcji oraz sposobów postępowania;
 - 4) przetwarzaniu złożonych wniosków o zawarcie umowy w systemie EDOK, w systemie Syriusz^{STD} oraz na platformie praca.gov.pl;
 - 5) przetwarzaniu umów dot. realizacji poszczególnych usług i instrumentów w systemie EDOK, systemie Syriusz^{STD} oraz na platformie praca.gov.pl;
 - 6) współpracy z instytucjonalnymi podmiotami zewnętrznymi;
 - 7) obsłudze osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy;
 - 8) weryfikacji dokumentów źródłowych w celu naliczenia wysokości i wypłaty świadczeń;
 - 9) sporządzaniu i przekazywaniu informacji niezbędnych do wyliczenia i wypłaty świadczeń;
 - 10) sprawdzaniu pod względem merytorycznym oraz formalno-rachunkowym dokumentów dot. wypłaty świadczeń.

3.3.1 Projekty realizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2023 roku

➤ Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu jarosławskiego (I)”

Program: Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 Priorytet 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2023 r.

Wartość projektu w 2023 r.: 8 631 962,35 zł

Grupa docelowa w 2023 r.: osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, w szczególności: osoby młode, poniżej 30 r.ż., starsze, powyżej 55 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekt zakładał, że co najmniej 80% uczestników projektu będą stanowiły osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: młodych, do 30 r. ż. oraz starszych, powyżej 55 r. ż., długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach.

Liczba uczestników w 2023 r.: 500 osób bezrobotnych

Rodzaj wsparcia w 2023 r.: staż, prace interwencyjne, boni szkoleniowy, szkolenia indywidualne, boni na zasiedlenie, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, środki na podjęcie działalności gospodarczej

Cel projektu w 2023 r.: Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Jarosławiu, w szczególności osób: młodych, poniżej 30 r.ż. oraz starszych, powyżej 55 r. ż., długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach.

Zadania zrealizowane w 2023 r. na poziomie zarządzania i koordynacji projektu:

W trakcie realizacji projektu w 2023 r. złożono 2 wnioski o dofinansowanie, dokonano 2 zmian w projekcie oraz złożono 3 wnioski o płatność.

Zadania zrealizowane w 2023 r. na rzecz uczestników projektu:

Uczestnicy projektu otrzymali wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, które zostały poprzedzone identyfikacją potrzeb oraz opracowaniem lub aktualizacją Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Działania polegały na:

- ✓ udzieleniu pośrednictwa poprzedzonego opracowaniem/aktualizacją Indywidualnego Planu Działania;
- ✓ udzieleniu wsparcia poprzez skierowanie na: staż, prace interwencyjne, szkolenie indywidualne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;
- ✓ wydaniu bonu na zasiedlenie, bonu szkoleniowego;
- ✓ przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- ✓ wypłacie zwrotu kosztów dojazdu dla uczestników odbywających staż.

Projekt zakładał, że udział w projekcie osoby młodej do 30 r. ż. będzie każdorazowo poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz, że w razie potrzeby poziom tych kompetencji zostanie uzupełniony.

Wsparcie dla osób młodych, do 30 roku życia udzielane było zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce GdM tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 miesięcy w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony był od dnia rejestracji w urzędzie

pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony był od dnia przystąpienia do projektu.

➤ **Projekt „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”**

Program: Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 Priorytet 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 7.3 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy/wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Okres realizacji projektu: 01.10.2023 r. - 31.12.2029 r.

Wartość projektu dla województwa podkarpackiego (przez cały okres realizacji projektu): 157 850 000,00 zł, w tym 1 549 678,00 zł wkładu własnego wniesionego przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu

Grupa docelowa: Uczestnikami projektu będą wyłącznie osoby bezrobotne, w tym długotrwale bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy w wieku 18-29 lat, które zamieszkują województwo podkarpackie, w rozumieniu Kodeksu cywilnego.

Liczba uczestników: 3000 osób bezrobotnych

Rodzaj wsparcia: kompleksowe wsparcie dotacyjne dla osób młodych bezrobotnych, realizowane zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy co do formy i zasad świadczenia, tj.:

- ✓ identyfikacja potrzeb oraz opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika projektu pod kątem posiadania kompetencji/preferencji zawodowych predysponujących do prowadzenia działalności gospodarczej;
- ✓ ocena kompetencji cyfrowych;
- ✓ szkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej prowadzące do zarejestrowania i prowadzenia działalności gospodarczej;
- ✓ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zapewnienia innych usług w tym obszarze, wynikających z w/w ustawy.

Cel projektu: Celem projektu jest zapewnienie dodatkowego wsparcia, we współpracy w formule partnerskiej i w uzupełnieniu do działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w udzielaniu i wykorzystaniu dotacji na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej.

Zadania zrealizowane w 2023 r. na poziomie zarządzania i koordynacji projektu:

W trakcie realizacji projektu w 2023 r. złożono deklarację przystąpienia do realizacji projektu w formule partnerskiej, załączniki niezbędne do złożenia wniosku o dofinansowanie, przygotowano projekty uchwał: Rady Powiatu Jarosławskiego oraz Zarządu Powiatu Jarosławskiego, podpisano umowę o partnerstwie na rzecz realizacji projektu.

Zadania zrealizowane w 2023 r. na rzecz uczestników projektu:

wsparcie dla uczestników projektu przewidziane jest w okresie od 01.01.2024 r. do 30.09.2029 r.

3.3.2 Wskaźniki zrealizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2023 r. w ramach usług i instrumentów rynku pracy

➤ Prace interwencyjne

Liczba prowadzonych spraw: **395**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **179**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych pozytywnie: **139**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych negatywnie: **26**

Liczba wniosków o zawarcie umowy pozostawionych bez rozpatrzenia: **14**

Liczba przetwarzanych umów: **337**

Liczba zawartych umów: **121**

Liczba zawartych aneksów do umów: **22**

Liczba osób, które rozpoczęły pracę w ramach prac interwencyjnych: **140**

Wartość zadania: **1 334 628,36 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus**

➤ Roboty publiczne

Liczba prowadzonych spraw: **443**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **371**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych pozytywnie: **299**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych negatywnie: **66**

Liczba wniosków o zawarcie umowy pozostawionych bez rozpatrzenia: **6**

Liczba przetwarzanych umów: **357**

Liczba zawartych umów: **285**

Liczba zawartych aneksów do umów: **5**

Liczba osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych: **288**

Wartość zadania: **4 648 744,00 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy**

➤ Staż

Liczba prowadzonych spraw: **532**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy (wliczając wnioski z 2022 r.): **518**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych pozytywnie: **469**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych negatywnie: **49**

Liczba przetwarzanych umów (wliczając umowy z lat poprzednich): **532**

Liczba zawartych nowych umów: **428**

Liczba zawartych aneksów do umów: **69**

Liczba osób, które rozpoczęły staż: **426**

Liczba osób, które zakończyły staż zgodnie z umową: **406**

Liczba osób, które przerwały staż: **43**

Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu (wliczając umowy z lat poprzednich): **406**

Liczba osób efektywnych zatrudnieniowo (wliczając umowy z lat poprzednich): **380**

Wartość zadania: **4 558 769,24 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

➤ **Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu przez okres odbywania stażu**

Liczba przetworzonych wniosków: **722**

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: **712**

Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie: **1**

Liczba rezygnacji ze złożonych wniosków: **9**

Wartość zadania: **99 335,70 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus**

➤ **Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem**

Liczba przetworzonych wniosków: **20**

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: **19**

Liczba zawartych umów: **19**

Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie: **0**

Liczba rezygnacji ze złożonych wniosków: **1**

Wartość zadania: **26 015,87 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy**

➤ **Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy**

Liczba prowadzonych spraw: **502**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **191**

Liczba wniosków przyjętych do dofinansowania: **130**

Liczba wniosków nieprzyjętych do dofinansowania: **61**

Liczba przetwarzanych umów: **454**

Liczba zawartych umów: **125**

Liczba zawartych aneksów do umów: **60**

Liczba osób, które rozpoczęły pracę na utworzonym stanowisku pracy: **213 (w tym 81 podmian)**

Wartość zadania: **4 815 807,36 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

➤ **Środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Liczba prowadzonych spraw: **300**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **146**

Liczba złożonych wniosków: **146**

Liczba wniosków przyjętych do dofinansowania: **131**

Liczba wniosków nieprzyjętych do dofinansowania: **8**

Liczba rezygnacji ze złożonych wniosków: **7**

Liczba przetwarzanych umów: **262**

Liczba zawartych umów: **126**

Liczba zawartych aneksów do umów: **1**

Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej: **126**

Wartość zadania: **4 080 596,31 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

➤ **Szkolenia zawodowe indywidualne**

Liczba prowadzonych spraw: **49**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **49**

Liczba złożonych wniosków: **49**

Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **41**

Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **2**

Liczba rezygnacji ze złożonego wniosku: **6**

Liczba przetwarzanych umów: **28**

Liczba zawartych umów: **28**

Liczba zawartych aneksów do umów: **0**

Liczba osób, skierowanych na szkolenie: **38**

Wartość zadania: **361 812,72 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus**

➤ **Bony szkoleniowe**

Liczba prowadzonych spraw: **27**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **27**

Liczba złożonych wniosków: **27**

Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **26**

Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **0**

Liczba rezygnacji ze złożonego wniosku: **1**

Liczba przetwarzanych umów: **38**

Liczba zawartych umów z jednostkami szkoleniowymi: **38**

Liczba zawartych aneksów do umów: **0**

Liczba osób, skierowanych na szkolenie: **25**

Wartość zadania: **201 281,58 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus**

➤ **Studia podyplomowe**

Liczba prowadzonych spraw: **24**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **6**

Liczba złożonych wniosków: **11**

Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **6**

Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **1**

Liczba rezygnacji za wniosków: **4**

Liczba przetwarzanych umów: **17**

Liczba zawartych umów: **13**

Liczba zawartych aneksów do umów: **0**

Liczba osób wspartych finansowo: **6**

Liczba wypowiedzianych umów: **0**

Wartość zadania: **57 415,43 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy**

➤ **Bon na zasiedlenie**

Liczba prowadzonych spraw: **96**

Liczba przetworzonych wniosków o wydanie bonu: **58**

Liczba złożonych wniosków o wydanie bonu: **58**

Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **47**

Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **11**

Liczba przetwarzanych umów: **85**

Liczba zawartych umów: **47**

Liczba zawartych aneksów do umów: **0**

Liczba osób: **47**

Liczba wypowiedzianych umów: **0**

Wartość zadania: **552 000,00 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus**

➤ **Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych**

Liczba prowadzonych spraw: **2**

Liczba przetworzonych wniosków: **25**

Liczba złożonych wniosków: **25**

Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **25**

Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **0**

Liczba przetwarzanych umów: **2**

Liczba zawartych umów: **1**

Liczba zawartych aneksów do umów: **0**

Liczba osób: **167**

Liczba wypowiedzianych umów: **0**

Wartość zadania: **2 356 601,14 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy**

Wartość łącznie przetwarzanych środków w dyspozycji Referatu RZ na realizację ww. zadań wynosiła w 2023 r. 23,1 mln zł.

3.3.3 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy oferuje wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2023 roku z form wspierających aktywizację zawodową, tj. szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, bonu na zasiedlenie skorzystało 1308 osób, w tym:

- ✓ 1301 osób bezrobotnych;
- ✓ 7 osób poszukujących pracy.

Łącznie w 2023 roku na subsydiowane formy zatrudnienia, staż oraz szkolenia skierowano 321 osób mniej, niż w roku poprzednim (1629). Spadek liczby zaktywizowanych osób, jest między innymi spowodowany wzrostem kosztów realizowanych usług i instrumentów rynku pracy oraz mniejszą w porównaniu do 2022 roku kwotą środków przekazaną Urzędowi na aktywizację osób bezrobotnych.

Realizację aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych na jarosławskim rynku pracy w latach 2019-2023 przedstawia Tabela 6.

Tabela 6 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2019-2023

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu					
	2019	2020	2021	2022	2023
Szkolenia					
Liczba osób skierowanych na szkolenie (bezrobotni i poszukujący pracy)	92	63	43	85	71
w tym w ramach bonu szkoleniowego	51	41	28	31	33
Prace interwencyjne					
Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	383	251	272	288	140
Roboty publiczne					
Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych	185	221	274	339	288
Staż					
Liczba osób skierowanych na staż (bezrobotnych i poszukujących pracy)	802	339	419	477	426
w tym w ramach bonu stażowego	-	-	-	-	-
Przygotowanie zawodowe					
Liczba osób skierowanych na przygotowanie zawodowe	-	-	-	-	-
Prace społecznie użyteczne, w tym w ramach PAI					
Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	7	-	-	-	-
Podjęcie działalności gospodarczej, w ramach jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej oraz bonu na zasiedlenie					
Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą (bezrobotni i poszukujący pracy)	137	119	124	136	127
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy w tym ze środków PFRON					
Liczba zatrudnionych osób (bezrobotnych i poszukujących pracy)	230	169	186	248	213
Bon na zasiedlenie					
Liczba osób, które podjęły pracę	76	64	49	56	43
Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f)					
Liczba zatrudnionych bezrobotnych	46	2	-	-	-
Liczba osób, którym udzielono wsparcia	1958	1228	1367	1629	1308

Źródło: Dane PUP Jarosław na podstawie Sprawozdania MPiPS-01/MRPIPS-01/MRPIIT-01/MRiPS-01, opracowanie własne

3.3.4 Efektywność działań aktywizujących

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizując działania wspierające walkę z bezrobociem na lokalnym rynku pracy kieruje do osób bezrobotnych oraz pracodawców szeroki katalog form aktywizacji i zatrudnienia, zachęcając do korzystania z oferty. Jednocześnie tutaj Urząd ma na uwadze, aby podejmowane działania, dobór stosowanych wobec osób bezrobotnych form pomocy oraz wykorzystanie środków były jak najbardziej efektywne, gdyż Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej dokonuje oceny pracy tutaj Urzędu poprzez wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczana jest jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu lub przerwaniu udziału w danej formie aktywizacji w okresie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające co najmniej 30 dni, do osób bezrobotnych, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) obliczana jest w wyniku podziału kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w danej formie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające minimum 30 dni.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej na podstawie art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustala katalog form aktywizacji, dla których w danym roku będą określone wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, o których mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2.

W 2022 roku katalog form aktywizacji obejmował:

- staże,
- szkolenia,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 92,99%, tj. o 12,29% więcej, niż wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyznaczony dla Polski (80,70%). Pod względem wskaźnika zatrudnieniowego osiągniętego w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 10. pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Efektywność kosztowa dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2022 roku wyniosła 18 586,04 zł, tj. o 1 275,54 zł więcej, niż wskaźnik efektywności kosztowej wyznaczony dla Polski (17 310,50 zł). Pod względem wskaźnika kosztowego osiągniętego w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 102. pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej za 2023 rok zostaną prawdopodobnie opublikowane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej na koniec I lub początek II półrocza 2024 roku. Do końca I kwartału 2024 roku wskaźniki za 2023 rok mogą ulegać zmianie, ponieważ osoby, które ukończyły formę wsparcia w 2023 roku do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie mogą podejmować zatrudnienie, co wpływa na wartość osiąganych wskaźników.

Tabela 7 Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, lata 2015-2022

Rok	Efektywność kosztowa podstawowych form wsparcia		miejsce PUP Jarosław w rankingu urzędów wg efektywności kosztowej	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia		miejsce PUP Jarosław w rankingu urzędów wg efektywności zatrudnieniowej
	powiat jarosławski	Polska		powiat jarosławski	Polska	
2015	16 616,38 zł	12 996,00 zł	297	94,01%	75,89%	3
2016	13 328,44 zł	11 291,09 zł	293	91,70%	78,74%	10
2017	13 408,18 zł	11 520,54 zł	276	93,11%	81,98%	10
2018	9 217,13 zł	10 286,42 zł	100	94,37%	84,96%	13
2019	12 506,75 zł	10 154,30 zł	307	95,11%	85,52%	15
2020	11 100,18 zł	11 970,80 zł	140	93,47%	85,35%	21
2021	13 445,54 zł	16 677,64 zł	52	94,27%	84,51%	13
2022	18 586,04 zł	17 310,50 zł	102	92,99%	80,70%	10

Źródło: MRiPS, opracowanie własne

4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu księgowości i finansów realizowało w 2023 roku 11 pracowników, w tym Główny Księgowy, Z-ca Głównego Księgowego i Z-ca Kierownika Wydziału.

4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy w 2023 roku wynoszą ogółem kwotę **37 054 674,09 PLN**.

Wypłacone świadczenia obligatoryjne stanowią kwotę **14 293 156,83 PLN**, która jest większa w porównaniu z rokiem 2022 o kwotę **710 204,69 PLN** i kształtuje się następująco:

Tabela 8 Wypłacone świadczenia obligatoryjne w 2022 i 2023 roku, wyszczególnienie

wyszczególnienie	2022 rok		2023 rok		różnica	
	liczba osób w roku	Kwota (w PLN)	liczba osób w roku	Kwota (w PLN)	liczba osób w roku	Kwota (w PLN)
zasiłki dla bezrobotnych 100%	995	4 655 763,38	959	4 342 274,76	-36	-313 488,62
zasiłki dla bezrobotnych 80%	820	2 772 382,31	744	2 654 177,21	-76	-118 205,10
zasiłki dla bezrobotnych 120%	348	2 022 147,33	297	1 796 583,19	-51	-225 564,14
składki na ubezpieczenie społeczne	-	2 587 153,02	-	2 393 253,23	-	-193 899,79
dotądki aktywizacyjne	381	505 388,20	402	791 558,90	21	286 170,70
świadczenia integracyjne	83	1 040 117,90	167	2 315 309,54	84	1 275 191,64
składki na ubezpieczenia społeczne rolników	-	-	-	-	-	-
Razem	2627	13 582 952,14	2569	14 293 156,83	-58	710 204,69

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Z powyższej tabeli wynika zmniejszenie liczby osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w 2022 roku w stosunku do roku poprzedniego, jak i zwiększenie liczby osób podejmujących zatrudnienie, co potwierdzają kwoty wypłaconych dodatków aktywizacyjnych. Kwota wypłaconych w 2023 roku zasiłków wyniosła **8 793 035,16 PLN** i w porównaniu do 2022 roku zmniejszyła się o **657 257,86 PLN**. Wydatki w ramach dodatków aktywizacyjnych w 2023 roku wyniosły **791 558,90 PLN** i uległy zwiększeniu o **286 170,70 PLN** względem roku 2022.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2023 roku wynoszą kwotę **20 222 889,89 PLN**. W porównaniu z poprzednim rokiem są mniejsze o kwotę **1 739 920,73 PLN**.

Plan wydatków w 2023 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w kwocie **20 225 829,02 PLN** został wykonany w 99,98%.

Z wyżej wymienionych środków realizowano:

Tabela 9 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów

Projekt (134) „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu jarosławskiego (I)” w ramach Fundusze Europejskie dla Podkarpacia na lata 2021-2027 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty pozakonkursowe PUP” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (I)	Kwota limitu: 8 631 962,65 PLN Kwota wydatków: 8 631 950,57 PLN zrealizowany w 99,99%
--	--

Środki przyznane na podstawie algorytmu na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	Kwota limitu: 9 843 866,37 PLN Kwota wydatków: 9 843 241,18 PLN zrealizowany w 99,99%
Program (133) „Aktywizacja Zawodowa Bezrobotnych w Regionach Wysokiego Bezrobocia”, finansowany ze środków Rezerwy Ministra	Kwota limitu: 750 000,00 PLN Kwota wydatków: 748 560,74 PLN zrealizowany w 99,81%
Program (135) „Aktywizacja Zawodowa Bezrobotnych w Regionach Wysokiego Bezrobocia”, finansowany ze środków Rezerwy Ministra	Kwota limitu: 1 000 000,00 PLN Kwota wydatków: 999 137,40 PLN zrealizowany w 99,91%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykonanie planu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w rozbiciu na poszczególne aktywne formy przedstawia poniższa tabela sporządzona zgodnie ze sprawozdaniem MRiPS-02.

Tabela 10 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie

wyszczególnienie	Liczba osób	plan na 2023 r.	wykonanie kwota zł	pozostało kwota zł	procent wykonania w stosunku do planu
Szkolenia (oprócz Bad lek 000 SSZ)	146	550 693,30	550 693,30	0,00	100%
Prace społecznie użyteczne	-	-	-	-	-
Roboty publiczne	253	4 650 456,97	4 648 744,00	1 712,97	99,96%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	127	4 426 967,36	4 426 966,36	1,00	99,99%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	122	3 886 175,31	3 886 175,31	0,00	100%
Prace interwencyjne	244	1 334 640,44	1 334 628,36	12,08	99,99%
Studia podyplomowe	19	57 415,43	57 415,43	0,0	100%
Stáže	487	4 559 471,48	4 558 769,24	702,24	99,98%
Bon na zasiedlenie	47	552 000,00	552 000,00	0,0	100%
Wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	13	69 745,32	69 745,32	0,0	100%
Badania lekarskie osób bezrobotnych	24	12 401,00	12 401,00	0,0	100%
Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	16	26 015,87	26 015,87	0,0	100%
Koszty przejazdu i zakwaterowania	162	99 846,54	99 335,70	510,84	99,49%
Inne instrumenty rynku pracy	0	0,00	0,00	0,00	0,00%
Razem	1 660	20 225 829,02	20 222 889,89	2 939,13	99,98%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, Sprawozdanie MRiPS-02, opracowanie własne

Ponadto w 2023 roku w ramach wydatków Funduszu Pracy realizowano Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz inne fakultatywne zadania zgodnie z art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tabela 11 Wyszczególnienie kosztów w ramach wydatków Funduszu Pracy

Środki przyznane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Kwota limitu: 1 512 000,00 PLN Kwota wydatków: 1 512 000,00 PLN zrealizowany w 100%
Środki na inne fakultatywne zadania zgodnie z art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Kwota limitu: 1 196 314,86 PLN Kwota wydatków: 1 026 627,37 PLN zrealizowany w 85,81%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Pozostałe wydatki w ramach przyznaczonych środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań wynoszą kwotę **1 026 627,37 PLN** i przedstawiają się następująco:

Pkt 32 - koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	kwota	200 540,36 PLN
Pkt 30 - koszty poradnictwa zawodowego	kwota	00,00 PLN
Pkt 34 - koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	kwota	508 387,62 PLN
Pkt 38 - koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	kwota	43 492,20 PLN
Pkt 27 - refundacja dodatków do wynagrodzeń	kwota	246 651,35 PLN
Pkt 6 - koszty szkoleń rady rynku pracy	kwota	18 000,00 PLN
Pkt 43 - opłaty sądowe egzekucyjne	kwota	2 456,14 PLN
Pkt 31 - informacje o usługach i partnerach rynku pracy	kwota	<u>7 099,70 PLN</u>
Wydatki ogółem		1 026 627,37 PLN

5.2 Środki – PFRON

W ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2023 roku realizowano zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej, na które Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego z dnia 24 października 2023 r. przyznano kwotę **623 558,00 PLN**, z której finansowano następujące wydatki:

- staż	kwota	40 292,22 PLN
- jednorazowe środki na działalność gospodarczą	kwota	194 421,00 PLN
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	kwota	<u>388 841,00 PLN</u>
Wydatki ogółem	kwota	623 554,22 PLN

5.3 Środki – BUDŻET

Plan finansowy na 2023 rok po zmianach na poszczególne zadania przedstawiał się następująco:

Dz. 851 Rozdz. 85156	kwota	553,02 PLN
Dz. 853 Rozdz. 85333	kwota	<u>7 566 985,53 PLN</u>
	Razem	7 567 538,55 PLN

Wydatki wykonane w Dz. 851 Rozdz. 85156 w 2023 roku wynoszą **553,02 PLN** co stanowi 100% planu.

Wykonanie planu wydatków w Dz. 853 Rozdz. 85333 na dzień 31.12.2023 roku wynosi kwotę **7 557 151,57 PLN** co stanowi 99,87% planu. Niewykonane wydatki w Dz. 853 Rozdz. 85333 wynoszą kwotę **9 833,96 PLN**. Są to środki, które w dniu 29.12.2023 roku zostały zwrócone na rachunek Powiatu Jarosławskiego.

Szczegółowe wykonanie planu przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 12 Szczegółowe wykonanie planu (Dz. 853 Rozdz. 85333) w 2023 r.

Szczegółowe wykonanie planu:	Kwota wykonanych wydatków
- wynagrodzenia osobowe pracowników	5 382 931,56 PLN
- dodatkowe wynagrodzenie roczne	387 781,80 PLN
- wynagrodzenia bezosobowe	14 200,00 PLN
- składki na ubezpieczenie społeczne	978 853,52 PLN
- składki na Fundusz Pracy	110 669,50 PLN
- wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	13 112,16 PLN
- odpisy na ZFŚS	155 094,00 PLN
- pozostałe wydatki	514 509,03 PLN
Razem wydatki z Dz. 853 Rozdz. 85333	7 557 151,57 PLN

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Analizując wykonanie wydatków w Dz. 853 Rozdz. 85333 w 2023 roku należy zaznaczyć, że:

- ✓ wynagrodzenia oraz pochodne od wynagrodzeń wynoszą kwotę **6 887 548,54 PLN**, co stanowi **91,14%** wykonanych wydatków ogółem;
- ✓ odpisy na ZFŚS wynoszą kwotę **155 094,00 PLN**, co stanowi **2,05%** wykonanych wydatków;
- ✓ pozostałe wydatki wynoszą kwotę **514 509,03 PLN**, co stanowi **6,81%** wykonanych wydatków.

Opracowanie:

Justyna Podolak

Specjalista ds. analiz rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu

Materiały źródłowe:

Sprawozdanie MRiPS-01 za okres 01.01.2023-31.12.2023
Sprawozdanie MRiPS-01 Załącznik 2 za 2022 r. oraz 2023 r. (w opracowaniu)
Sprawozdanie MRiPS-02 za okres 01.01.2022-31.12.2022 oraz 01.01.2023-31.12.2023
Informacje otrzymane od Kierowników Wydziałów i Referatów Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu

Spis tabel:

Tabela 1 Bilans bezrobotnych (napływ/odpływ) w 2022 i 2023 roku	5
Tabela 2 Osoby bezrobotne, w tym osoby z prawem do zasiłku zarejestrowane w PUP Jarosław (grudzień 2023 rok)	6
Tabela 3 Poradnictwo zawodowe świadczone w 2022 i 2023 roku	12
Tabela 4 Zarejestrowane w PUP Jarosław oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, lata 2012-2023	19
Tabela 5 Szczegółowe wydatkowanie środków KFS w 2023 roku	21
Tabela 6 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2019-2023.....	29
Tabela 7 Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, lata 2015-2022.....	30
Tabela 8 Wypłacone świadczenia obligatoryjne w 2022 i 2023 roku, wyszczególnienie	31
Tabela 9 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów	31
Tabela 10 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie	32
Tabela 11 Wyszczególnienie kosztów w ramach wydatków Funduszu Pracy	33
Tabela 12 Szczegółowe wykonanie planu (Dz. 853 Rozdz. 85333) w 2023 r.	34