

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu w roku 2014 pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na rzecz aktywizacji zawodowej:

- osób bezrobotnych do 30 roku życia

CEL PROGRAMU

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, poprzez kierowanie do odbycia stażu (bony stażowe).

GRUPA DOCELOWA

Osoby bezrobotne **do 30 roku życia** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu

OKRES REALIZACJI

01.10.2014r. – 31.05.2015r.

WSPARCIE

Bony stażowe obejmujące finansowanie:

- kosztów badań lekarskich lub psychologicznych
- kosztów przejazdów do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu
- ponadto w ramach organizowanych banów stażowych osoby bezrobotne otrzymują stypendium z tytułu odbycia stażu

UZASADNIENIE POTRZEBY REALIZACJI PROGRAMU

Dane statystyczne, dane własne (w tym "Analiza rynku pracy powiatu wrocławskiego i m. Wrocław 2013") oraz opinie ekspertów jednoznacznie wskazują na konieczność aktywizacji oraz wzmożenia działań mających na celu ułatwienie wejścia na rynek pracy osób do 30 roku życia, a tym samym zmniejszenia liczby młodych bezrobotnych i stopy bezrobocia młodzieży oraz zniwelowania lub choćby złagodzenia skutków wykluczenia społecznego, powodowanego brakiem aktywności zawodowej.

W związku z faktem, iż kluczową zidentyfikowaną barierą utrudniającą osobom młodym podjęcie zatrudnienia stanowi brak doświadczenia zawodowego należy ułatwić im zdobycie odpowiednich umiejętności oraz poznanie zasad funkcjonowania w środowisku pracy, które pozwolą na sprawną i długotrwałą ich obecność na rynku pracy. Stąd wybór formy wsparcia w postaci bonów

stażowych, którymi chcielibyśmy objąć bezrobotnych do 30 roku życia w ramach realizowanego programu ze środków rezerwy Ministra. Wybór bonów stażowych jest także odpowiedzią na napływ do Urzędu wniosków o ich przyznanie.

Organizacja staży jest działaniem mającym na celu zarówno wsparcie osób młodych w zdobyciu doświadczenia zawodowego, jak również lokalnych pracodawców, którzy otrzymają z tytułu zatrudnienia młodych bezrobotnych specjalną premię, a także możliwość indywidualnego przygotowania pracownika zgodnie z wymaganiami stawianymi na konkretnym stanowisku pracy w ich firmie. Jest to więc działanie, które wychodzi naprzeciw oczekiwaniom jednej i drugiej strony – tj. młodych oraz pracodawców.