
BIULETYN POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WE WROCŁAWIU

Podsumowanie marca 2025

„Człowiek tyle jest wart, ile warte są sprawy, którymi się zajmuje”.

Marek Aureliusz

W biuletynie przedstawiamy Państwu:

- Statystykę - kluczowe działania zrealizowane przez Urząd w marcu 2025,
- Informację w sprawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- Informację w sprawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Życzę miłej lektury

Rafał Niewiadomski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu

KONTAKT

Adres: ul. Gliniana 20-22,
50-525 Wrocław

NIP: 896-10-00-873
REGON: 932 112 482

e-mail: wrwr@pup-wroclaw.pl

Adres elektronicznej skrzynki podawczej
[ePUAP: /02640/SkrytkaESP](mailto:ePUAP:/02640/SkrytkaESP)

Telefon: +48 71 770 16 00 (centrala)
+48 71 770 17 41 (sekretariat)
Fax: +48 71 770 16 33



Biuletyn opracował:
Arkadiusz Łukaszów
starszy specjalista ds. marketingu
usług urzędu

BIULETYN POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WE WROCŁAWIU

Podsumowanie marca 2025



Powiatowy Urząd Pracy
we Wrocławiu
50-525 Wrocław, ul. Gliniana 20-22,
tel. 71 7701 600
wrwr@pup-wroclaw.pl wroclaw.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu **kluczowe działania zrealizowane w marcu 2025 r.**

PRACODAWCY	
Forma wsparcia	Realizacja
Wsparcie tworzenia miejsc pracy w ramach Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	61 umów z pracodawcami
Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	1409 oświadczeń
Akty Administracyjne wydane w sprawie zezwoleń na pracę sezonową	54 zezwolenia 40 zaświadczeń
OSOBY BEZROBOTNE	
Forma wsparcia	Realizacja
Miejsca pracy pozyskane i przyjęte do bazy ofert pracy PUP Wrocław	1263
Informacje i porady zawodowe	363
Liczba osób bezrobotnych, którzy skorzystali z usług pośrednictwa pracy	5485
Finansowanie szkoleń, bonów szkoleniowych, egzaminów i studiów podyplomowych	11 umów z osobami bezrobotnymi
Umowy zawarte na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	35 umów z osobami bezrobotnymi
Akty Administracyjne wydane w sprawie osób bezrobotnych	3738 decyzji administracyjnych 2776 zaświadczeń

Podsumowanie marca 2025

04.03.2025

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu gościliśmy młodzież szkolną z Ośrodka Szkolno - Wychowawczego. Podczas spotkania młodzież uczestniczyła w zajęciach przygotowanych przez doradczynie zawodowe Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu, a także ćwiczyła w sposób praktyczny jak skorzystać ze wsparcia urzędu w poszukiwaniu zatrudnienia.



06.03.2025

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu odbyła się porada grupowa “Ja - Przedsiębiorca: jak zacząć pracę na własny rachunek”, udzielana przez doradców zawodowych podczas, której uczestnicy mogli dowiedzieć się o formach wsparcia ze strony urzędu przy rozpoczynaniu własnej działalności gospodarczej.



Podsumowanie marca 2025

07.03.2025

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu odbyła się porada grupowa dla bezrobotnych do 30 roku życia, udzielana przez doradców zawodowych wraz z pośredniczkami pracy, podczas której zaprezentowaliśmy formy pomocy oferowane przez Nasz Urząd dla osób z młodych.



07-25.03.2025

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu przeprowadzili szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. W ramach szkolenia Uczestnicy wzięli udział w warsztatach prowadzonych przez rekruterów z Agencji Pracy Tymczasowej Interkadra oraz w spotkaniu we Wrocławskim Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych Sektor 3 którego celem było zapoznanie uczestników z możliwościami aktywizacji jakie dają organizacje pozarządowe, skorzystanie z projektów np. Mikrogranty, Helpton. Ponadto zapoznali się z Narzędziownikiem Poszukującego Pracy przygotowanym przez doradców z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej DWUP. Zwieńczeniem szkolenia była wizyta na Targach Pracy Talent Days dająca możliwość praktycznego wykorzystania umiejętności nabytych podczas szkolenia.



Podsumowanie marca 2025

12.03.2025

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu zostało zorganizowane spotkanie rekrutacyjne dla Dino Polska S.A. Podczas spotkania przedstawiciele pracodawcy szczegółowo przybliżyli zakres zadań, charakter pracy, a także możliwości rozwoju zawodowego.



12.03.2025

Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu Pan Arkadiusz Łukaszów – starszy specjalista ds. marketingu usług urzędu uczestniczył w spotkaniu informacyjnym on-line dotyczącym aktualnych źródeł finansowania w formie dotacji i preferencyjnych pożyczek unijnych kierowanych do wszystkich osób, które chciałyby rozpocząć działalność gospodarczą w województwie dolnośląskim.



Podsumowanie marca 2025

13.03.2025

Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu Pan Rafał Niewiadomski - Dyrektor wziął udział w spotkaniu z członkami Stowarzyszenia Przedsiębiorców Ziemi Kobierzyckiej. Podczas spotkania zaprezentował i omówił finansowe formy wsparcia dla przedsiębiorców/pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy.



13.03.2025

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu uczestniczyli w indywidualnych konsultacjach z przedsiębiorcami, które odbyły się we Wrocławskim Parku Technologicznym. Podczas przeprowadzonych rozmów udzielono merytorycznego wsparcia w zakresie: pomocy w poszukiwaniu kandydatów do pracy, wsparcia tworzenia miejsc pracy, szkolenia pracowników oraz zatrudniania cudzoziemców.



Podsumowanie marca 2025

20.03.2025

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu Pani Krystyna Skotowska - Tomkiewicz - radczyni prawna oraz Pan Arkadiusz Łukaszów - starszy specjalista ds. marketingu usług urzędu uczestniczyli w I Radcowska Konferencja Naukową pt. „Jak pisać i być czytany? Część 1. Środki zaskarżenia”, która odbyła się na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego. Celem konferencji było omówienie typowych niepoprawnych zachowań w sporządzaniu środków zaskarżenia, które mogą utrudniać komunikację między pełnomocnikiem a sądem, analiza błędów w zakresie formułowania wniosków, konstrukcji zarzutów oraz innych problemach utrudniających ocenę argumentacji oraz poznanie zasad prostego języka i legal design w pisemnej komunikacji pełnomocnika z sądem.



WROCŁAW, dnia **20.03.2025 r. 9:00 - 15:30**
SALA 2 D IM. WITOLDA ŚWIDY W BUDYNKU D WPAIE UWR



PRELEGENCI

DR HAB. TOMASZ PIEKOT
WYKŁAD INAGURACYJNY
PT. "PROSTY JĘZYK I LEGAL
DESIGN W PISEMNEJ
KOMUNIKACJI
PROFESJONALNEGO
PEŁNOMOCNIKA Z SĄDEM"

SNSA RYSZARD PEK
PROCEDURA SĄDOWOADMINISTRACYJNA
„SKARGA KASACYJNA - NAJCZĘŚCIEJ
POPEŁNIANE BŁĘDY PRZEZ
PROFESJONALNYCH PEŁNOMOCNIKÓW"

SSA ANDRZEJ KOT
PROCEDURA KARNĄ
„APELACJA KARNA - PRAWIDŁOWA
KONSTRUKCJA ZARZUTÓW I WNIOSKÓW
APELACYJNYCH:
PRZEKRZYTOŚĆ UZASADNIENIA"

SSA GRZEGORZ KARAŚ
PROCEDURA CYWILNA
„JAK SPORZĄDZIĆ SKUTECZNĄ
APELACJĘ CYWILNĄ?"



Podsumowanie marca 2025

24.03.2025

Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu Pan Rafał Niewiadomski - Dyrektor w siedzibie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy podpisał umowę i wziął udział w uroczystym wręczeniu Certyfikatów dla Powiatowych Urzędów Pracy w związku z naborem nr FEDS.07.01-IP.02-199/25 Poprawa dostępu do zatrudnienia i działania aktywizujące dla wszystkich osób poszukujących pracy w projektach powiatowych urzędów pracy.



28.03.2025

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu Pan Rafał Niewiadomski oraz Pan Arkadiusz Łukaszów - starszy specjalista ds. marketingu usług urzędu uczestniczyli w III Dolnośląskim Forum Gospodarczym, które odbyło się w Trzebnicy. Podczas spotkania odbyły się panele dyskusyjne poświęcone inwestycjom, infrastrukturze, jak również stawianym wyzwaniom na Dolnym Śląsku.



Podsumowanie marca 2025

Informacja

w sprawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Celem reformy rynku pracy wdrażanej ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, jak wskazano w uzasadnieniu do projektu ustawy, jest kompleksowa modernizacja instytucji polskiego rynku pracy, poprzez udoskonalenie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz form aktywizacji zawodowej i podnoszenia umiejętności kadr gospodarki. Celem wdrażanej reformy jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w Polsce, przede wszystkim na miejscach pracy wysokiej jakości oraz dostosowanie potencjału kadrowego Polski do potrzeb gospodarki, przechodzącej zmiany strukturalne wynikające z postępu technologicznego i cyfrowego, transformacji energetycznej i procesów demograficznych. Ustawa wypełnia założenia Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) i stanowi realizację części kamienia milowego „Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy”.

Ustawa adaptuje, z mniejszymi lub większymi modyfikacjami, szereg dotychczasowych rozwiązań, jakie obowiązywały w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, porządkując je i wprowadzając jednocześnie szereg nowych rozwiązań.

Przewidziane w ustawie nowe rozwiązania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy zakładają m.in.:

1. bardziej dopasowane do potrzeb rynku pracy kierunki działania:
 - aktywizację biernych zawodowo rolników chcących się przekwalifikować,
 - wspieranie kierunkowe określonych grup, np. osób młodych, seniorów, osób z niepełnosprawnościami, kobiet z dziećmi chcących wrócić na rynek pracy, osób zainteresowanych własnym biznesem,
 - rozwijanie potrzebnych na rynku instrumentów itp. celem zwiększenia współczynnika aktywności zawodowej,
2. poprawę efektywności urzędów pracy i trwałości zatrudnienia osób wcześniej bezrobotnych,
3. zwiększenie mobilności osób szukających pracy,
4. skrócenie czasu poszukiwania pracy,
5. lepszą pomoc rodzinom, osobom powracającym na rynek pracy po urodzeniu dziecka, osobom opiekującym się osobami zależnymi (dzieci, starsi rodzice, chorzy itp.),

Podsumowanie marca 2025

6. wsparcie pracodawców, zmniejszenie biurokracji i obowiązków sprawozdawczych dla przedsiębiorców,
7. unowocześnienie i zautomatyzowanie usług urzędów pracy,
8. zwiększenie dostępu do Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) osób prowadzących firmy jednoosobowe oraz osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych,
9. uelastycznienie gospodarowania środkami Funduszu Pracy.

Ustawa określa zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, które są realizowane w celu:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- 2) rozwoju zasobów ludzkich;
- 3) wzmacniania integracji i solidarności społecznej;
- 4) zwiększania mobilności na rynku pracy.

Ustawa zawiera szereg zmian do innych ustaw, które w zdecydowanej większości mają charakter głównie porządkujący i dostosowujący brzmienie innych ustaw do nowej ustawy.

Ustawa zawiera niezbędne przepisy przejściowe i dostosowujące, w których uregulowano kwestie dotyczące m.in. danych osobowych zgromadzonych i przetwarzanych w odpowiednich rejestrach; pracowników zatrudnianych w PUP, OHP i innych jednostkach; postępowań w sprawach indywidualnych, wszczętych i niezakończonych decyzją ostateczną do dnia wejścia w życie ustawy; form pomocy przyznanych, przed dniem wejścia w życie ustawy; nienależnie pobranych świadczeń przyznanych na podstawie uchylanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Z dniem wejścia w życie ustawy traci moc ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Podsumowanie marca 2025

Informacja

w sprawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Celem ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jak wskazano w uzasadnieniu do projektu ustawy, jest ograniczenie występujących nadużyć, usprawnienie procedur dotyczących powierzania pracy cudzoziemcom, zmniejszenie zaległości załatwiania spraw przez urzędy oraz pełna elektronizacja postępowań.

Warunki dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy są uregulowane obecnie głównie przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214). Przepisy określające warunki dostępu cudzoziemców do rynku pracy były przez lata wielokrotnie nowelizowane i uzupełniane, co w praktyce utrudnia ich stosowanie. Ponadto przepisy te były wprowadzane w zgoła odmiennych warunkach społecznych i ekonomicznych, gdy praca podejmowana w Polsce przez cudzoziemców nie miała charakteru masowego, jak ma to miejsce obecnie. W związku z powyższym, zaistniała potrzeba kompleksowego uregulowania zagadnienia dostępu cudzoziemców do rynku pracy w odrębnej ustawie.

Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej adaptuje, z mniejszymi lub większymi modyfikacjami, szereg dotychczasowych rozwiązań, jakie obowiązywały w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, porządkując je i wprowadzając jednocześnie szereg nowych rozwiązań.

Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej określa warunki dostępu cudzoziemców do rynku pracy, organy właściwe oraz tryb postępowania w tych sprawach. W ustawie uregulowano szczególne działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Ustawa wprowadza również szczegółowy, zamknięty katalog form aktywności ekonomicznej cudzoziemca oraz określone grupy cudzoziemców, do których nie należy stosować przepisów ustawy, ponieważ warunki podjęcia tej aktywności są określone odrębnymi przepisami prawa polskiego, bezpośrednio stosowanymi postanowieniami umów międzynarodowych lub powszechnie stosowanymi zwyczajami międzynarodowymi, bądź

Podsumowanie marca 2025

aktywność ta na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej ma charakter incydentalny i nie ma żadnego związku z polskim rynkiem pracy. W tej grupie ustawa wymienia m.in. cudzoziemców, którzy: posiadają zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej; posiadają status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej; posiadają zgodę na pobyt ze względów humanitarnych w Rzeczypospolitej Polskiej.

Ustawa została podzielona na 11 rozdziałów, w których w:

- 1) rozdziale 1 uregulowano: zakres przedmiotowy i podmiotowy ustawy; definicje ustawowe; wskazanie przypadków, gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest uprawniony do powierzenia pracy cudzoziemcowi; przesłanki wydania, odmowy wydania oraz uchylecia zezwolenia na pracę;
- 2) rozdziale 2 uregulowano wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;
- 3) rozdziale 3 uregulowano kwestie zezwolenia na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji, np. w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcom pełniącym funkcję członków zarządu w spółkach kapitałowych, cudzoziemcom prowadzącym sprawę spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej, cudzoziemcom pełniącym funkcję pełnomocnika przedsiębiorcy (prokurenta);
- 4) rozdziale 4 uregulowano kwestie dotyczące wydania zezwolenia na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) rozdziale 5 uregulowano przepisy dotyczące wydawania zezwoleń na pracę sezonową;
- 6) rozdziale 6 uregulowano kwestie dotyczące instytucji oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- 7) rozdziale 7 uregulowano przepisy dotyczące indywidualnych kont i przetwarzania danych w systemach teleinformatycznych;
- 8) rozdziale 8 uregulowano przepisy dotyczące szczególnych działań dotyczących aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców;
- 9) rozdział 9 uregulowano przepisy karne;
- 10) rozdziale 10 uregulowano przepisy zmieniające, a w rozdziale 11 przejściowe i końcowe.

Ustawa wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.