



MINISTERSTWO
Rozwoju, Pracy i Polityki Społecznej

Sekretarz Stanu
Stanisław Szwed

Warszawa, dnia 30.12.2015

RS
30.12.2015

T.RP-11.4044.335.2015.IK

KR+KS+ICF+KMP
2015.12.30.

Państwo
Wojewodowie,
Starostowie,
Prezydenci miast na prawach powiatów,
Dyrektorzy Wojewódzkich
i Powiatowych Urzędów Pracy

W nawiązaniu do pytań dotyczących priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2016 r. przedstawiam poniższe wyjaśnienia:

Na posiedzeniu w dniu 6 listopada 2015 roku działając na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 r. poz. 674, z późn. zm.), Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała priorytety wydatkowania przez powiatowe urzędy pracy środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaproponowane przez ministra właściwego ds. pracy.

Priorytet pierwszy – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych – oparty jest na definicji zawartej w art. 4 rozporządzenia wykonawczego Rady (UE) nr 282/2011 z dnia 15 marca 2011 r. ustanawiającego środki wykonawcze do dyrektywy 2006/112/WE w sprawie wspólnego systemu podatku od wartości dodanej (Dz. Urz. UE L 77 z 23.03.2011, str. 1, z późn. zm.). Zgodnie z tą definicją usługi w zakresie kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania świadczone na warunkach określonych w art. 132 ust. 1 lit. i dyrektywy 2006/112/WE obejmują nauczanie pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, jak również nauczanie mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie wiedzy do celów zawodowych. Czas trwania kursu w zakresie kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania nie ma w tym przypadku znaczenia. Zakres kształcenia/szkolenia nie musi być tematycznie związany z głównym obszarem działalności wnioskującego, natomiast ww. priorytet nie obejmuje tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych).

Priorytet drugi – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą uokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury

pomostowej – wynika z Dokumentu Implementacyjnego Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020, w którym określono potrzebę stworzenia rozwiązań pozwalających na dłuższą aktywność zawodową tych osób. Zatem, pierwszeństwo w uzyskaniu wsparcia będą mieć pracodawcy, którzy wnioskować będą o środki KFS na kształcenie ustawiczne osób z 15 letnim stażem pracy w ww. trudnych warunkach i bez prawa do emerytury pomostowej (są to osoby, które pracę w tych warunkach rozpoczęły po 1 stycznia 1999 r.).

Priorytet trzeci – wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie u.n.ów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) – wynika z kolei z przyjętego programu „Praca dla młodych”, w ramach którego pracodawcy lub przedsiębiorcy zatrudniający osoby młode, do 30 r. ż. mogą uzyskać refundację z Funduszu Pracy części kosztów pracy tych osób. Pracodawcy, którzy otrzymają na podstawie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia (...) refundację kosztów pracy młodych ludzi, w pierwszej kolejności będą mieli możliwość skorzystania ze środków KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego tych osób.

Należy przy tym zaznaczyć, że w latach 2014-2015 środki KFS przeznaczane były wyłącznie dla pracodawców i pracowników w wieku powyżej 45 lat. Od 2016 r. nie ma już tego ograniczenia, ustalono jednak priorytety wydatkowania, co oznacza, że urzędy pracy będą przyznawać wsparcie ze środków KFS w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów. W przypadku pozostawania wolnych środków w ramach limitu powiatowe urzędy pracy mogą przyznawać środki pracodawcom niespełniającym tych wymagań.

Kwestie indywidualnych przypadków związanych z tym, czy dany wniosek pracodawcy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego może być zrealizowany w ramach priorytetów wydatkowania środków KFS na 2016 r. rozstrzygać mają powiatowe urzędy pracy. W swojej ocenie będą kierowały się uzasadnieniem pracodawcy wykazującym związek jego potrzeb szkoleniowych z priorytetami wydatkowania środków KFS. Szerokie doświadczenie eksperckie pracowników powiatowych urzędów pracy zdobyte w trakcie m.in. organizacji szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych oraz wdrażania KFS w latach 2014-2015 gwarantuje wysoką jakość procesu oceny wniosków. Ministerstwo nie udziela indywidualnych interpretacji dotyczących konkretnych szkoleń.

Życzę Państwu w Nowym Roku udanej współpracy z pracodawcami w realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz innych usług dla pracodawców. Jestem przekonany, że Państwa codzienna ciężka praca buduje pozytywny wizerunek profesjonalnych Publicznych Służb Zatrudnienia.

