

Odpowiedzi MRPiPS na pytania dot. przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.)

- 1. Czy będzie możliwe łączenie wsparcia pracodawców zgodnie z art. 15 zza, art. 15 zzb oraz art. 15 zzc ustawy z równoległą realizacją umów z urzędem pracy w ramach instrumentów rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (np. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej)?**

Zgodnie z art. 15zzb ust. 12 ustawy COVID-19 przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Powyższe oznacza, że przedsiębiorca może się ubiegać o inne formy wsparcia przewidziane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instrukcjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1478, z późn. zm.) i je otrzymać w części, w której nie pokrywa się ono z ww. dofinansowaniem. W praktyce będzie to oznaczało, że pracodawca nie może otrzymać np.:

- refundacji, której mowa w art. 51a ust. 1 ustawy,
- refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych,
- pokrycia kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne refundowanych pracodawcy, o których mowa w art. 47 ustawy,
- refundacji pracodawcy kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę, o których mowa w art. 60c ustawy,
- pokrycia kosztów dofinansowania wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, o którym mowa w art. 60d ustawy,
- refundacji pracodawcy, w ramach bonu zatrudnieniowego, części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 66m ust. 7 ustawy.

W przypadku pożyczki, o której mowa w art. 15zdd ww. ustawy COVID-19, ustawa ta nie zawiera ograniczenia. Wobec powyższego mikroprzedsiębiorca, który otrzymał pożyczkę, może ubiegać się o wszystkie formy wsparcia przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia (...).

- 2. W przypadku zawieszenia płatności składek na ZUS u przedsiębiorcy w trakcie prac interwencyjnych, poniesione zostaną jedynie koszty wynagrodzenia. Czy refundacja będzie dotyczyła wyłącznie samego wynagrodzenia ?**

W przypadku zawieszenia płatności składek na ZUS u przedsiębiorcy w trakcie prac interwencyjnych, kwota refundacji nie będzie obejmowała składek za ww. okres. Refundacja obejmuje bowiem faktycznie poniesione koszty, czyli koszty samego wynagrodzenia.

- 3. Czy przedsiębiorca, który korzysta z instrumentu w postaci umorzenia składek ZUS, może wystąpić o dofinansowanie do wynagrodzeń i składek pracowników z art.15zsb?**

Tak. Uzyskanie zwolnienia w ZUS nie wyklucza skorzystania ze wsparcia w ramach art.15zsb. W sytuacji, gdy przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia z opłacania składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników.

4. Czy mogą otrzymać pożyczkę w ramach niniejszej ustawy przedsiębiorstwa, które realizują prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na prowadzenie działalności gospodarczej i inne formy finansowane z Funduszu Pracy?

W regulacjach prawnych brak jest wyłączeń dla przedsiębiorstw wymienionych w Państwa pytaniu. Oznacza to, że nie ma przeszkód formalnych aby wymienione wyżej przedsiębiorstwa mogły otrzymać dofinansowanie na podstawie ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach..., jednak należy zwrócić szczególną uwagę aby nie udzielano wsparcia na jeden cel z różnych źródeł publicznych czyli aby udzielana pomoc nie dublowała się.

5. Jak wynika z zasad przedsiębiorca nie może się ubiegać o dofinansowanie jeżeli otrzymał bądź otrzyma na ten cel inne środki publiczne. Czy ten zapis dotyczy również trwających umów na prace interwencyjne, dofinansowania +50? Tak. Jeżeli tak:

- - jeżeli przedsiębiorca ma zatrudnionych 6 pracowników, z czego dwóch jest zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, to czy na pozostałych 4 może złożyć?
 - Tak, na pozostałe 4 może złożyć.
- - jeżeli wpłynęły wnioski na wszystkich czy możemy przyznać w części tylko na tych nie finansowanych przez nas?
 - Tak.
- - czy może jednak umowy na interwencje i + 50 powinny zostać zawieszane, pracodawca korzysta z dofinansowania w ramach tarczy antykryzysowej a po wymaganym okresie zatrudnienia umowy odwołujemy?
 - Jest to, zgodnie z art. 15 zsf, uzależnione od decyzji starosty i pracodawcy.

● Bon na zasiedlenie

Czy w przypadku bonu na zasiedlenie możliwe będzie wydłużenie okresu na jego rozliczenie z obowiązujących obecnie 8 miesięcy w przypadku, braku możliwości zatrudnienia przez okres 6 miesięcy z powodu zawieszenia lub zamknięcia działalności przez pracodawcę itp. Odpowiednio z powodu zamknięcia czy zawieszenia działalności prowadzonej przez bezrobotnego, który otrzymał bon.

- Odpowiedź:
- Zgodnie z art. 15 zsf ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.), w przypadku usług i instrumentów rynku pracy oraz innych form wsparcia realizowanych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zakresie niezbędnym do niwelowania i ograniczenia negatywnych skutków COVID-19, starosta na wniosek strony lub za jej zgodą, w drodze aneksu do zawartej umowy, może zmienić jej warunki w tym w szczególności wydłużyć termin na jej realizację lub przesunąć termin na realizację zobowiązań z niej wynikających.

- **Powyższy przepis ma na celu** umożliwienie wydłużenia w czasie terminów realizacji umów na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy, w tym na bon na zasiedlenie oraz inne formy wsparcia określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przepis ten umożliwia również przesuwanie terminów realizacji umów na działania z nich wynikające, tak aby umożliwić zainteresowanym wywiązać się z nałożonych zobowiązań.
- Możliwość wydłużenia i przesuwania w czasie terminów realizacji umów następuje od dnia wejścia w życie ww. przepisu tj. od dnia 31 marca 2020 r.
- **W przypadku skorzystania z zawieszenia czy zamknięcia, ze względu na negatywne skutki COVID-19, a potem ponownego uruchomienia działalności gospodarczej, okres prowadzenia działalności gospodarczej powinien być wydłużony lub przesunięty o okres na jaki działalność była zamknięta bądź zawieszona, w okresie COVID-19, tak, aby działalność gospodarcza prowadzona w ramach bonu na zasiedlenie była prowadzona przez wymagany okres czasu i zgodnie z warunkami, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.** Powyższa zmiana wymaga aneksu do umowy.
- Biorąc pod uwagę powyższe należy **uwzględnić indywidualną sytuację każdej osoby korzystającej ze wsparcia wynikającego z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu realizacji zobowiązań wynikających z zawartych umów.**
- **Nie ma natomiast możliwości rozliczenia bonu na zasiedlenie jeżeli nie zostaną spełnione wszystkie warunki, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**
-

Czy bezrobotni, którzy otrzymali bon na zasiedlenie mogą skorzystać ze zwolnienia z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FP, FGŚP. Jeżeli tak, to czy ten okres nie będzie wliczany do 6 miesięcy prowadzenia działalności w ramach bonu?

- Odpowiedź:
- Zgodnie z informacją znajdującą się na stronie ZUS-u link poniżej
- <https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/tarcza-antykryzysowa-wsparcie-z-zus/2551371>
- Ze zwolnienia mogą skorzystać także samozatrudnieni z przychodem do 15 681 zł (300% przeciętnego wynagrodzenia), którzy opłacają składki tylko za siebie. Zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, FEP.
- Jednocześnie zgodnie z art. 15 zzz ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.), zwanej dalej ustawą, w przypadku usług i instrumentów rynku pracy oraz innych form wsparcia realizowanych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zakresie niezbędnym do niwelowania i ograniczenia negatywnych skutków COVID-19, starosta na wniosek strony lub za jej zgodą, w drodze aneksu do zawartej umowy, może zmienić jej warunki, w tym w szczególności wydłużyć termin na jej realizację lub przesunąć termin na realizację zobowiązań z niej wynikających.
- W związku z powyższym możliwe jest zwolnienie ze składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, FEP osoby, która otrzymała bon na zasiedlenie i w jego ramach podjęła działalność gospodarczą.

- **W przypadku skorzystania z przedmiotowego zwolnienia, ze względu na negatywne skutki COVID-19, okres prowadzenia działalności gospodarczej powinien być wydłużony lub przesunięty o okres na jaki działalność była zwolniona z opłacania ww. składek, w okresie COVID-19, tak, aby działalność gospodarcza prowadzona w ramach bonu na zasiedlenie była prowadzona przez wymagany okres czasu i zgodnie z warunkami, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Powyższa zmiana wymaga aneksu do umowy.**
- Biorąc pod uwagę powyższe należy **uwzględnić indywidualną sytuację każdej osoby korzystającej ze wsparcia wynikającego z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu realizacji zobowiązań wynikających z zawartych umów.**
- **Nie ma natomiast możliwości rozliczenia bonu na zasiedlenie jeżeli nie zostaną spełnione wszystkie warunki, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**
- Zaznaczyć jednak należy, że do interpretacji kwestii szczegółowych związanych ze zwolnieniem ze składek jest ZUS.