

Wrocław, dn. 04.03 2019 r.

Szanowni Przedsiębiorcy

W celu stworzenia odpowiednich warunków umożliwiających realizację ustawowo nałożonych na zakład karny zadań w zakresie prowadzenia oddziaływań penitencjarnych i resocjalizacyjnych wobec osób skazanych na karę pozbawienia wolności, poprzez organizowanie zatrudnienia sprzyjającego zdobywaniu kwalifikacji zawodowych, kształtowaniu pożądaných postaw społecznych, w tym nawyku pracy, odpowiedzialności, systematyczności i przestrzegania obowiązujących norm i zasad oraz redukcji społecznych kosztów wykonania kary pozbawienia wolności, a nade wszystko umożliwiającego wejście lub powrót osadzonych na rynek pracy po zakończeniu kary pozbawienia wolności chciałbym zaprosić do współpracy.

Realizacja powyższych celów możliwa jest przy Państwa udziale. Dlatego Zakład Karny Nr 1 we Wrocławiu zaprasza Państwa jako przedsiębiorców do tworzenia na naszym terenie własnych przedsiębiorstw, zakładów pracy, co pozwoli na realizację Waszych przedsięwzięć i planów.

Możliwości i korzyści płynące ze współpracy z Zakładem Karnym Nr 1 we Wrocławiu to:

- możliwość zagospodarowania istniejących na naszym terenie obiektów na halę produkcyjną pod planowaną przez inwestora produkcję,
- zagwarantowanie pracowników produkcyjnych spośród osób pozbawionych wolności,
- uproszczone procedury zatrudnienia, możliwości zatrudnienia i wycofania z zatrudnienia w każdej chwili,
- możliwość obniżenia kosztów pracowniczych o 35%,
- możliwość pozyskania bezzwrotnych dotacji oraz nieoprocenowanych pożyczek,
- obniżenie kosztów społecznych utrzymania osób pozbawionych wolności.

Z poważaniem

plk Andrzej Stanejko

Oferta nawiązania współpracy z przedsiębiorcami zainteresowanymi rozpoczęciem działalności produkcyjnej na terenie Zakładu Karnego Nr 1 we Wrocławiu

W związku z ogłoszonym przez Ministerstwo Sprawiedliwości pilotażowym programem rządowym „Praca dla więźniów”, Zakład Karny Nr 1 we Wrocławiu prezentuje potencjalne możliwości zagospodarowania obiektów budowlanych znajdujących się na terenie zakładu z przeznaczeniem na pomieszczenia produkcyjne.

I. Charakterystyka obiektów, które mogą służyć jako pomieszczenia produkcyjne.

Dysponujemy trzema pomieszczeniami dedykowanymi na potrzeby zainteresowanych podmiotów:

- 1) pow. użytkowa 613 m², wys. pomieszczeń 3,5 m,
- 2) pow. użytkowa 500 m² pow. użytkowej na II kondygnacji, wys. pomieszczeń 3,5 m,
- 3) pow. użytkowa około 270 m², w tym parter 124 m² i pierwsze piętro 146 m²; wysokość pomieszczeń: parter 3,40 m pierwsze piętro 4,3 m.

Pomieszczenia posiadają wszystkie media oraz mogą być dostosowane do indywidualnych potrzeb kontrahenta.

II. Zalety z zatrudnienia osób pozbawionych wolności

Przedsiębiorca rozpoczynając swoją działalność na terenie jednostki penitencjarnej zyskuje niebywale, wymierne korzyści:

1. Bardzo prosty stosunek pracy:
 - brak potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnieniu skazanych (dokumentację osobową zakładu i prowadzi administracja zakładu karnego);
 - nie stosuje się okresów wypowiedzenia, w każdej chwili bez konsekwencji przedsiębiorca może zrezygnować ze świadczenia pracy przez skazanych;
 - przepisy prawa pracy stosuje się w ograniczonym zakresie (jedynie dotyczące czasu pracy i przepisów BHP).

2. Brak dodatkowych obciążeń podwyższających koszty pracy:

- skazani zgłaszani są do ZUS z kodem ubezpieczenia: 080000 (nie odprowadza się składki zdrowotnej, nie ma potrzeby wypłacania zasiłku chorobowego za okres przebywania skazanego na zwolnieniu lekarskim);
- pracodawca odprowadza jedynie składki ZUS: emerytalne, rentowe i wypadkowe (obowiązujące w danym zakładzie pracy).

3. Płaca tylko za pracę:

- wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin bez względu na powody nieobecności.

4. Możliwość starania się o zwrot kosztów poniesionych na zatrudnienie skazanych:

- z tytułu kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności przedsiębiorca otrzymuje zwrot w wysokości 35% wynagrodzeń brutto (tzw. ryczałt).

Źródłem finansowania powyższego ryczałtu jest Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy, który utworzony został w wyniku nowelizacji ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności (Dz. U. z 2014 r., poz. 1116), wchodząc w życie z dniem 8 marca 2011r., w miejsce uprzednio funkcjonującego Funduszu Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy.

Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy jest państwowym funduszem celowym, funkcjonującym, jako wydzielony rachunek bankowy, którego dysponentem jest Dyrektor Generalny Służby Więziennej.

Na podstawie delegacji ustawowej, zawartej w art. 8 ust. 4 ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności Minister Sprawiedliwości w rozporządzeniu z dnia 23 stycznia 2012 r. w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 53) określił szczegółowe zasady oraz tryb finansowania działań w zakresie resocjalizacji osób pozbawionych wolności, o których mowa w art. 8 ust. 1 ustawy.

Poniżej przedstawiamy przykład wymiernych korzyści finansowych jakie można uzyskać zatrudniając skazanych:

Przykład: Zatrudnienie 5 skazanych w pełnym wymiarze czasu pracy (1/1 etatu) w okresie np. od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. Minimalne wynagrodzenie w 2019 roku wynosi 2.250,00 zł. brutto.

Refundacja kosztów z tytułu zatrudnienia osadzonych wynosi:

- styczeń 2019 – 5 osadzonych * 2.250,00 zł = 11.250,00 * 35% (refundacja) = 3.935,50 zł.
zwrot
- 3.935,50 zł * 12 miesięcy = 47.226,00 zł

Całkowity koszt refundacji, przy zatrudnieniu 5 osadzonych w roku, wynosi 47.226,00 zł

Symulacja kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności:

Założenia:

Jeden skazany zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy

Minimalne wynagrodzenie – 2.250,00 zł

Wypracowany pełny, normatyw czasu pracy – np. kwiecień (168 godz.)

Koszt zatrudnienia ponoszony przez pracodawcę:

1. Wynagrodzenie wypracowane = 2.250,00 zł brutto.
2. ZUS pracodawcy – kwota łączna – 384,75 zł (w tym skl. emeryt. 9,76 %, rent. - 6,5, % , wypadk.np.- 0,84 łącznie – 17,10 %).
3. FGŚP – 55,13 zł (2,45 %).

ŁĄCZNIE: 2.689,88 zł

Od kwoty 2.250,00 zł brutto pracodawcy przysługuje zwrot w wysokości 35 % tj. 787,50 zł, co po odliczeniu od łącznego kosztu daje kwotę 1.902,38 zł.

Ostateczny koszt zatrudnienia 1 pracownika przez pracodawcę wynosi 1.902,38 zł

5. Dużo krótszy urlop:

- skazanemu zatrudnionemu odpłatnie na podstawie skierowania do pracy, przysługuje po roku nieprzerwanej pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności, urlop przez okres 14 (a nie 26) dni roboczych, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

III. Przepisy regulujące zatrudnianie skazanych :

- *Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny wykonawczy (rozdział 5 - zatrudnienie),*
- *Ustawa z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności.*
- *Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 lutego 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych,*
- *Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 stycznia 2012 r. w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywiąziennych Zakładów Pracy (Dz. U. 2012, poz. 103 z 27.01.2012 r. z późn. Zm..)*

Podmioty zainteresowane współpracą prosimy o kontakt:

Zakład Karny Nr 1 we Wrocławiu

ul. Kleczkowska 35

50-211 Wrocław

tel. 71 32 72 661, 71 32 72 662, 71 32 72 663, 71 32 72 629 lub 502 400 062

e-mail: zk_1_wroclaw@sw.gov.pl