# Strategie i dokumenty programowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 29.04.2014 Data modyfikacji: 01.09.2023

## Historia – Europejska Strategia Zatrudnienia i Strategia Lizbońska

Strategia Lizbońska była kompleksowym programem gospodarczym Unii Europejskiej. Polska włączyła się w realizację Strategii Lizbońskiej wraz z przystąpieniem do Unii Europejskiej z dniem 1 maja 2004 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w szczególności podjęło zobowiązania dotyczące realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, będącej kluczowym elementem Strategii Lizbońskiej. Jednym ze zobowiązań było opracowanie Krajowych Planów Działań na rzecz Zatrudnienia (KPDZ). Polska i inne nowoprzyjęte państwa członkowskie do dnia 1 października 2004 r. złożyły swoje KPDZ na 2005 r. Była to pierwsza i jednocześnie ostatnia runda sporządzania przez nowe państwa członkowskie Krajowych Planów Działań na rzecz Zatrudnienia, służących informacji i zaprezentowaniu swojej polityki zatrudnienia na szczeblu UE.

Wiosną 2005 roku dokonano śródokresowego przeglądu Strategii Lizbońskiej (przyjętej przez Radę Europejską obradującą 23 – 24 marca 2000 r. w Lizbonie). W wyniku śródokresowego przeglądu Strategii Lizbońskiej, dla której Europejska Strategia Zatrudnienia stanowiła jeden z kluczowych elementów, Ogólne Wytyczne Polityki Gospodarczej (Broad Economic Policy Guidelines) oraz Wytyczne Zatrudnienia (Employment Guidelines) zastąpione zostały jednym dokumentem – Zintegrowanym Pakietem Wytycznych.

Zintegrowany Pakiet Wytycznych stanowił punkt odniesienia dla tworzenia krajowych programów reform. Na szczeblu UE, Krajowe Programy Reform 2005-2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej, zastąpiły w obszarze zatrudnienia, przygotowywane w latach wcześniejszych Krajowe Plany Działań na rzecz Zatrudnienia.

Dla zwiększenia efektywności realizacji działań odpowiadających Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz ze względu na strategiczny charakter Krajowego Programu Reform na lata 2005-2008, w zakresie polityki rynku pracy był on w Polsce wdrażany poprzez Krajowe Plany Działań na rzecz Zatrudnienia.

## Nowa strategia UE na lata 2010-2020 - kontekst polityki zatrudnienia: "Europa 2020"

„Europa 2020" jest nową strategią gospodarczą Unii Europejskiej zastępującą Strategię Lizbońską. Nowe wyzwania takie, jak światowy kryzys finansowy zmusiły Europę do redefinicji zarówno celów, jak i instrumentów wspierających rozwój gospodarczy.
Strategia „Europa 2020" ogniskuje się wokół trzech powiązanych ze sobą priorytetów:

1. Rozwój inteligentny(rozwój gospodarki opartej na wiedzy i innowacji).
2. Rozwój zrównoważony(wspieranie gospodarki efektywniej korzystającej z zasobów, bardziej przyjaznej środowisku i bardziej konkurencyjnej).
3. Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu (wspieranie gospodarki o wysokim poziomie zatrudnienia, zapewniającej spójność społeczną i terytorialną).

Dla realizacji priorytetów i celów przygotowano siedem inicjatyw flagowych (projektów przewodnich), z czego kluczowymi dla polityki rynku pracy są dwie: „Mobilna Młodzież" i „Program na rzecz nowych umiejętności i miejsc pracy". Pozostałe, komplementarne inicjatywy to: „Europejski program walki z ubóstwem", „Unia innowacji", „Europejska agenda cyfrowa", „Europa efektywnie korzystająca z zasobów" oraz „Polityka przemysłowa w erze globalizacji".

## Krajowy Program Reform (KPR)

Kluczowym elementem wdrażania strategii „Europa 2020" jest Krajowy Program Reform (KPR). KPR uwzględniając krajowe uwarunkowania sytuacji społeczno-gospodarczej, wyznacza cele, które Polska powinna osiągnąć w 2020 r. Celem Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020" (przyjętego przez Radę Ministrów 26 kwietnia 2011 r.) jest budowa trwałych podstaw wzrostu gospodarczego, przy łączeniu celów unijnych z priorytetami krajowymi. Przedstawione w nim reformy ukierunkowane na wzrost inteligentny, zrównoważony i sprzyjający włączeniu społecznemu, mają umożliwić przezwyciężenie barier wzrostu (tzw. wąskich gardeł – ang. bottlenecks) hamujących potencjał rozwojowy państw członkowskich UE, jednocześnie przyczyniając się do wzmocnienia pozycji UE na arenie międzynarodowej.

Jednocześnie polski KPR stanowi element systemu zarządzania krajową polityką rozwoju. KPR uwzględnia cele i priorytety wskazane w dziewięciu zintegrowanych strategiach, które przygotowuje rząd w ramach porządkowania strategii rozwoju dla Polski. Kluczową strategią w zakresie rynku pracy ma być Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego.

Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020" - Aktualizacja 2012/2013 został przyjęty przez Radę Ministrów 25 kwietnia 2012 r.

Departament Rynku Pracy, z ramienia Ministra Pracy i Polityki Społecznej, koordynuje realizację Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020" w ramach działań odnoszących się do polityki zatrudnienia oraz przygotowuje dokument planistyczny pn. Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia.

## Krajowe Plany Działań na rzecz Zatrudnienia

Polskie Krajowe Plany Działań na rzecz Zatrudnienia zawierają zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia i stanowią podstawę realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020" - Aktualizacja 2012/2013, w obszarze zatrudnienia i rynku pracy wykorzystuje zadania zgłoszone do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014.

Warto pamiętać, że konkluzje z Rady Europejskiej w dniach 2-3 marca 2012 r. i z Rady Europejskiej w dniach 28-29 czerwca 2012 r., wzywają państwa członkowskie do stworzenia i szybkiego wdrożenia w ramach swoich Krajowych Programów Reform, konkretnych narzędzi wspierania zatrudnienia i tworzenia miejsc pracy – mowa o krajowych planach zwiększania zatrudnienia (ang. National Job Plans).

Załączniki

- Krajowy Program Reform na lata 2005-2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej (pdf, 610 KB)
- Krajowy Program Reform na lata 2008-2011 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej (pdf, 589 KB)
- Krajowy Program Reform Europa 2020 (pdf, 408 KB)
- Krajowy Program Reform - Aktualizacja 2012 2013 (pdf, 433 KB)
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 rok (doc, 457 KB)
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok (pdf, 1814 KB)
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok (pdf, 799 KB)
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok (pdf, 813 KB)
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 (pdf, 1110 KB)
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 (pdf, 703 KB)

Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2009-2011 za rok 2010 (pdf, 1113 KB)
Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 za 2013 rok.pdf (pdf, 1107 KB)
Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2012-2014 (pdf, 326 KB)
Sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 w roku 2011 (doc, 1281 KB)
Sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 w roku 2012 (pdf, 644 KB)
Projekt Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017.docx (docx, 218 KB)
Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017.docx (docx, 56 KB)
Krajowy_Plan_Dzialan_na_rzecz_Zatrudnienia_na_rok_2018.pdf (pdf, 2939 KB)
SPRAWOZDANIE_ROCZNE_Z_REALIZACJI_KRAJOWEGO_PLANU_DZIAŁAŃ_NA_RZECZ_ZATRUDNIENIA
Krajowy_Plan_Działań_na_rzecz_Zatrudnienia_na_lata_2015-2017.pdf (pdf, 6299 KB)
Krajowy_Plan_Działań_na_rzecz_Zatrudnienia_na_2019_rok.pdf (pdf, 1322 KB)
Krajowy_Plan_Działań_na_rzecz_Zatrudnienia_na_rok_2021.pdf (pdf, 648 KB)
Krajowy_Plan_Działań_na_rzecz_Zatrudnienia_na_rok_2022.pdf (pdf, 1167 KB)
Krajowy_Plan_Działań_na_rzecz_Zatrudnienia_na_rok_2023.pdf (pdf, 824 KB)
National_Action_Plan_for_Employment_2022.pdf (pdf, 1950 KB)
National_Action_Plan_for_Employment_2023.pdf (pdf, 707 KB)