

PEPCO otwiera nowe sklepy we Wrocławiu

Data publikacji: 13.07.2016



Dynamicznie rozwijająca się firma o profilu przemysłowo-odzieżowym **PEPCO** otwiera we Wrocławiu 2 nowe sklepy - na ul. Arbusowej i Pilczyckiej.

Obecnie prowadzone są rekrutacje na następujące stanowiska:

1. Kasjer – sprzedawca:

Wymagania:

- wskazane wykształcenie zawodowe handlowe,
- miła powierzchowność,
- dyspozycyjność,
- nie jest wymagane doświadczenie w pracy w handlu,
- osoby nie posiadające przeciwwskazań do pracy fizycznej.

Płaca:

- 2000 zł brutto / 1459 zł netto w 3-miesięcznym okresie próbnym,
- 2220 zł brutto / 1613 zł netto po okresie próbnym.

Zakres obowiązków:

- zapewnienie wysokiego poziomu obsługi klienta,
- zapewnienie zgodnej ze standardami ekspozycji.

2. Kierownik sklepu:

Wymagania:

- doświadczenie w pracy w handlu,
- umiejętność zarządzania ludźmi,
- znajomość pracy z komputerem,
- dyspozycyjność.

Płaca:

- 3.195 zł brutto / 2.293 zł netto w 6-miesięcznym okresie próbnym,
- 3.550 zł brutto / 2.540 zł netto po okresie próbnym.

3. Zastępca kierownika sklepu:

Wymagania:

- doświadczenie w pracy w handlu,
- umiejętność pracy z komputerem,
- dyspozycyjność.

Płaca:

- 2.630 zł brutto/ 1.899 zł netto w 6-miesięcznym okresie próbnym,
- 2.920 zł brutto/ 2.101 zł netto po okresie próbnym.

Zakres obowiązków na stanowisku Kierownik i Zastępca Kierownika Sklepu:

- zapewnienie wysokiego poziomu obsługi klienta,
- zapewnienie zgodnej ze standardami ekspozycji,
- organizowanie i nadzorowanie pracy personelu,
- prowadzenie dokumentacji sklepu,
- rozliczanie utargów,
- przygotowanie i uczestniczenie w inwentaryzacji,
- organizowanie sprzedaży w sposób umożliwiający realizację planów sprzedaży.

Swoim pracownikom PEPCO oferuje:

- szkolenie przygotowujące do pracy na danym stanowisku,
- umowę o pracę od pierwszego dnia szkolenia,
- stabilność zatrudnienia (przez 16 lat nie zamknęliśmy żadnego sklepu),
- terminową wypłatę wynagrodzeń,
- premię za sprzedaż (do 30 % wynagrodzenia),
- bony z funduszu socjalnego na święta,
- zniżkę na artykuły kupowane w Pepco, w pierwszym roku 10%, w drugim 20%,
- odzież roboczą oraz ekwiwalent za pranie,
- możliwości awansu: 2/3 kierowników Pepco awansowało z niższych stanowisk.

UWAGA!

Praca jednozmianowa do 12 godzin dziennie, rekompensowana dniami wolnymi lub krótszym czasem pracy w innych dniach w tygodniu - np. 2 dni pracy i 2 dni wolne / zgodnie z art. 135 par. 1 i 2 kodeksu pracy.

Kontakt z pracodawcą: mnowinska@pepco.eu